

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑

คำอธิบาย :

- การจัดทำลักษณะสำคัญของ องค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการทบทวนตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ องค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในปัจจุบันของหน่วยงาน รวมทั้งโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน จำนวนบุคลากร การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) การกำหนดวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ภารกิจของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ตร. พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ตร. นโยบายการบริหารราชการ ตร. เพื่อให้เข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

วัดความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญของหน่วยงานผ่านระบบอีเมล eval.rtp@gmail.com ภายหลังระยะเวลาการรายงาน รอบ ๙ เดือน (วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๘)
๒	-
๓	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญของหน่วยงานผ่านระบบอีเมล eval.rtp@gmail.com ภายในระยะเวลาการรายงาน รอบ ๙ เดือน (วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๘)
๔	-
๕	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญของหน่วยงานผ่านระบบอีเมล eval.rtp@gmail.com ภายในระยะเวลาการรายงาน รอบ ๙ เดือน และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย (วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๘)

เงื่อนไข :

๑. จัดทำข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ ตามแบบฟอร์มที่ ๑: รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ ตร. โดยหน่วยงาน ทั้ง ๓๐ บข. และ ๖ บก.ในสังกัด สงผบ.ตร. ให้ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัยเป็นปัจจุบันส่งให้ สยศ.ตร.(ยศ.) ทางระบบอีเมล eval.rtp@gmail.com โดยพิจารณาจากวันที่หน่วยงานส่งข้อมูลให้ สยศ.ตร.(ยศ.)
๒. จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การตามแบบฟอร์มที่ ๑ ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอีเมล eval.rtp@gmail.com ภายในระยะเวลาการรายงาน รอบ ๙ เดือน (วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๘)

แบบฟอร์มที่ ๑

รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร

รายงานลักษณะสำคัญของหน่วยงาน

ระดับ บช. หรือเทียบเท่า และ บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หน่วยงาน

ลักษณะสำคัญของหน่วยงานระดับ บช. และ บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน

๑. ข้อมูลพื้นฐาน อาณาเขต ขนาด และที่ตั้ง จำนวนประชากร ประชากรแฝง อาชีพประชากร สถานที่สำคัญในพื้นที่ (เฉพาะหน่วยงานที่มีพื้นที่รับผิดชอบ)

.....

.....

.....

๒. สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

.....

.....

.....

๓. วิสัยทัศน์ของหน่วยงาน

.....

.....

.....

๔. สถานภาพอาชญากรรมในพื้นที่ (เฉพาะหน่วยงานที่มีพื้นที่รับผิดชอบ)

.....

.....

.....

๕. การปรับปรุงประสิทธิภาพ การประเมินและปรับปรุงกระบวนการทำงานหลักอย่างเป็นระบบ

.....

.....

.....

๖. ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างไร เช่น ระดับการศึกษา อายุ สายงาน ระดับตำแหน่ง

ตารางที่ ๑ ลักษณะโดยรวมของสถานภาพกำลังพล *** (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘)

สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	ระดับตำแหน่ง/จำนวนคนครอง									รวม (คน)
	ผบ.หมู่	รอง สว.	สว.	รอง สว.	ผกก.	รอง ผบก.	ผบก.	รอง ผบช.	ผบช.	
กลุ่มสายงาน/สายงาน										
๑. บริหาร										
๒. อำนวยการสนับสนุนและ เทคนิค										
๓. บริหารป้องกันปราบปราม										
๔. ป้องกันปราบปราม										
๕. สอบสวน										
๖. สอบสวน										
๗. จราจร										
รวม										
อายุตัว										
๑. ๑๘ - ๓๐ ปี										
๒. ๓๑ - ๔๐ ปี										
๓. ๔๑ - ๔๕ ปี										
๔. ๔๖ - ๕๐ ปี										
๕. ๕๑ - ๕๕ ปี										
๖. ๕๖ - ๖๐ ปี										
รวม										
วุฒิการศึกษา										
๑. ต่ำกว่า ปริญญาตรี										
๒. ปริญญาตรี										
๓. ปริญญาโท										
๔. ปริญญาเอก										
รวม										

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานประเมินผลยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

หน่วยปฏิบัติ : ๓๐ บช. และ ๖ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

พ.ต.อ.หญิง อังสนา ปาละสิงห์ ผกก.กลุ่มงานประเมินผลยุทธศาสตร์ ยศ.

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๐

พ.ต.ท.หญิง กนกวรรณ เครือกนก สว.กลุ่มงานประเมินผลยุทธศาสตร์ ยศ.

ร.ต.ท.หญิง เจริญ แก้ววรรณ รอง สว.กลุ่มงานประเมินผลยุทธศาสตร์ ยศ.

ส.ต.อ.หญิง อุมพร เรืองเดช ผบ.หมู่ กลุ่มงานประเมินผลฯ ยศ.

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๖๘ E-mail address : eval.rtp@gmail.com