



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ยศ.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๕ - ๖

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๑๘๕๐

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง กำชับการปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ตร. จตช. และ รอง ผบ.ตร. ในการมอบนโยบายบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผบ.ตร.

จตช. รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

- เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามที่ได้มีการประชุมมอบนโยบายการบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องศรียานนท์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตร. โดย ผบ.ตร. จตช. และ รอง ผบ.ตร. ได้มีข้อกำชับการปฏิบัติตามนโยบายให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ นั้น  
ยศ./ฝ่ายเลขานุการ ขอส่งข้อกำชับการปฏิบัติตามนโยบายฯ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ต.หญิง *ฉันทิชา กนิษฐานนท์*

(ฉันทิชา กนิษฐานนท์)

ผบก.ยศ.

การประชุมมอบนโยบายการบริหารราชการของ ดร.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันเสาร์ที่ ๒ ต.ค.๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องศรียานนท์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ดร.

กำกับการปฏิบัติตามนโยบาย พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร.

๑. มีการปรับภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ แต่ภารกิจหลักของ ดร. และข้าราชการตำรวจทุกนายยังคงเป็นการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๒. ดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเฉพาะในช่วงภัยพิบัติ การทำงานจิตอาสา หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร.(ผค.)

๓. จัดตั้งศูนย์รวมทั้งสิ้น ๑๙ ศูนย์ ประกอบด้วย ๑) ศูนย์บริหารงานทั่วไป เพื่อการพัฒนางานเฉพาะด้าน เช่น ป้องกันปราบปราม จราจร ๒) ศูนย์อาชญากรรมพิเศษ และ ๓) ศูนย์ปฏิบัติการ โดยมี รอง ผบ.ตร. /ผู้ช่วย ผบ.ตร. เป็นผู้ขับเคลื่อน หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร. ศูนย์ ๑๙ ศูนย์ และ ทุกหน่วยในสังกัด

๔. เน้นการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทุกด้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการใช้ Social Media เป็นช่องทางการกระทำความผิดรวมถึง Fake News ซึ่งนอกจากการปราบปราม ต้องให้ความรู้ในเชิงป้องกันด้วย หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๕. พัฒนาอุปกรณ์การทำงาน และส่งเสริมความรู้เพื่อการสืบสวนพิสูจน์ตัวตนอาชญากรทางเทคโนโลยี พัฒนาความรู้ทางเทคโนโลยีให้ข้าราชการตำรวจ โดยการให้ทุนการศึกษากับผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถไปศึกษาเพื่อกลับมาทำงาน หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.สอท. บช.ก.(ปอท.) รร.นรด. บช.ศ. และ สกพ.

๖. การสร้างศูนย์ Digital Forensics เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านนิติวิทยาศาสตร์ ณ รร.นรด. มีรูปแบบคล้ายกับศูนย์ฝึก FBI Training Academy ใน Quantico สหรัฐอเมริกา เพื่อให้ตำรวจรุ่นใหม่ได้ทำงานอยู่ในเส้นทาง และเพื่อเติบโตอย่างเหมาะสมต่อไป หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.สอท. บช.ก.(ปอท.) รร.นรด. และ สพฐ.ตร.

๗. การรับแจ้งความ Online และบริหารจัดการคดีในโลกโซเชียล เพื่ออำนวยความสะดวกกับผู้เสียหาย และรวบรวมคดีทั่วประเทศ (Case Management Application) เช่น คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ซึ่งไม่มีที่เกิดเหตุชัดเจนแต่มีความซับซ้อน ให้ผู้เสียหายจำนวนมากได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ กมค. บช.สอท. และ สทส.

๘. ปราบปรามยาเสพติดโดยเน้นลดฝั่ง Demand Side เพราะฝั่ง Supply Side ควบคุมไม่ได้ปราบเท่าไรก็ไม่หมด ต้องมีสถานบำบัดอย่างเป็นระบบ ในส่วนของ ดร. ยังคงเน้นใช้แนวทางชุมชนบำบัด โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน วัดผลจากจำนวนผู้กลับเข้าสู่สังคม และใช้ People Poll ประเมินความสำเร็จในแต่ละด้าน ได้แก่ ๑) ความหวาดกลัวภัย ๒) ความเชื่อมั่นการปฏิบัติหน้าที่ตำรวจ และ ๓) ความพึงพอใจต่อการบริการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขให้ดีขึ้น หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.ปส. บช.น ภ.๑-๙ บช.ก. บช.ทพ. บช.ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.

๙. ข้าราชการตำรวจทำดี ต้องได้ดี หากการดำเนินการกระทำผิดต้องได้รับโทษ ผู้บังคับบัญชาที่ปล่อยปละละเลยต้องรับผิดชอบ (ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗) ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว ปีที่ผ่านมาได้มีการลงทัณฑ์ไปหลายราย แต่ก็ไม่ควรเกิดขึ้น ต้องดูแลปกครองให้ดีอย่าให้ทำผิด หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. จต. และ วน.

๑๐. ผกก./หน.สถานีตำรวจ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการทำงานและชีวิตส่วนตัว แล้วขอให้ผู้น้อมนำข้อคิด ข้อเตือนใจ ตามแนวทางของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ (๒๘ ก.ค.๕๒) หากภาพรวมสวยงามถูกต้องเหมาะสม ทุกคนทุกหมู่เหล่าจะได้รับความสุขกายสบายใจอย่างถาวรในระยะยาว “ในภาพรวม หากดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาดีทุกเรื่องก็จะไม่มีปัญหา” หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.น และ ภ.๑-๙

๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลเรื่องที่พักอาศัย และปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจ โดยให้ความสำคัญกับการเจรจาหนี้สินของข้าราชการตำรวจกับสถาบันการเงิน หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๑๒. พัฒนามาตรฐานวิชาชีพในทุกด้าน (งานป้องกันปราบปราม งานจราจร ฯลฯ) มีการทดสอบวัดความรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชาต้องไปฝึกผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทดสอบผ่านเกณฑ์ให้ได้ทั้งหมด หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑ - ๙ (ศฝร.) สตม.(ศฝร.) สพฐ.ตร.(สฝจ.) บช.ส.(ศพข.) กมค.(สบส.) รพ.ตร.(วพ.ตร.) และ สบร.

๑๓. กำหนดเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการทดสอบความรู้ความสามารถ งานสอบสวนมีความสำคัญ หากผ่านงานไม่ถึงระยะเวลาหนึ่งไม่สามารถเป็นหัวหน้าสถานีได้ ในช่วงแรกจะมีบทเฉพาะกาลที่ใช้การสอบแทนคุณวุฒิและประสบการณ์ (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง) หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. กมค. รร.นรต. และ บช.ศ.

๑๔. พัฒนางานสอบสวน เพิ่มพนักงานสอบสวนและเพิ่มผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. กมค. และ บช.ศ.

๑๕. ให้หัวหน้าสถานีลงไปกำกับดูแลเรื่องการพัฒนาข้าราชการตำรวจงานสอบสวน งานสอบสวนไม่ใช่แค่เรื่องกฎหมาย แต่รวมถึงการให้บริการประชาชนด้วย หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.น. ภ.๑ - ๙

๑๖. ตำรวจที่ประชาชนต้องการ คือ ปฏิบัติหน้าที่หลักและหน้าที่รองร่วมกับทุกฝ่าย สามารถใช้กฎหมายเป็น และมียุทธวิธีตำรวจ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. บช.ศ. รร.นรต. บช.น. และ ภ.๑ - ๙

๑๗. พัฒนาบุคลากรโดยใช้มาตรฐานการรับบุคลากรที่สูงขึ้น มีการวัด Aptitude Test ทั้งนายร้อยตำรวจและนายสิบตำรวจ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ. บช.ศ. และ รร.นรต.

๑๘. พัฒนา Application “แทนใจ” เพื่อเป็นสื่อกลางการสื่อสารกับข้าราชการตำรวจกว่าสองแสนคน เป็นแอปพลิเคชันสื่อสารสองทางที่เป็นผู้ช่วยข้าราชการตำรวจทุกนาย ในด้านสวัสดิการ สิทธิที่พึงมีพึงได้ ฯลฯ ทั้งยังให้ตำรวจชั้นผู้น้อยสามารถร้องเรียนความไม่เป็นธรรมโดยตรงถึง ผบ.ตร. ได้อีกด้วย หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สกพ.

๑๙. พัฒนายุทธวิธีตำรวจให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อความปลอดภัยของตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สภพ. บช.ศ. และ รร.นรต.

๒๐. ผู้บังคับบัญชาต้องสามารถจูงใจให้ลูกน้องพัฒนามาตรฐานการทำงานของตนเอง มีการถอดบทเรียนเพื่อนำมาพัฒนาตัวเองอยู่ตลอด หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๒๑. ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับรับรองความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดทุกนาย หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๒๒. เพิ่มความโปร่งใสในการทำงาน ติดกล้องบันทึกการตรวจค้น จับกุม และการสอบสวนและปฏิบัติ ตามข้อตกลงประเมินความโปร่งใส ITA ที่ทำกับ ป.ป.ช. โดยในปีนี้จะนำร่องประเมิน ITA ทุกสถานีตำรวจนครบาล และจะพยายามไปทุกสถานี ให้ หน.สถานีตำรวจศึกษาทำความเข้าใจหัวข้อตัวชี้วัดแบบประเมิน ITA หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ กมค. จต. และ บช.น.

๒๓. สร้างบ้านพักสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อได้มีที่อยู่อาศัยหลังเกษียณ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สภพ. และ สกบ.

๒๔. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรม สนามยิงปืน ทั่วประเทศ และสร้างโรงงานผลิตกระสุนปืน (ซ้อม) เพื่อให้สนามยิงปืนมีรายได้ดูแลสนามได้ โดยต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ศูนย์ฝึกอบรมทุกหน่วยที่มีสนามยิงปืนในความรับผิดชอบ

๒๕. พัฒนางานสืบสวนให้เป็นมืออาชีพ มีการรับสมัครเจ้าหน้าที่พิสูจน์หลักฐาน เพิ่ม ๓๐๐ ตำแหน่ง เพื่อพัฒนางานพิสูจน์หลักฐานให้เข้มข้นมากยิ่งขึ้น รองรับการนิติวิทยาศาสตร์ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สพฐ.ตร. สภพ. บช.ศ. และ รร.นรต.

๒๖. พัฒนางานเทคโนโลยีที่เหมาะสม เน้นที่การมีส่วนร่วมของประชาชน เช่นโครงการ Smart Safety Zone ๔.๐ โครงการติดตั้งกล้อง CCTV หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร.(ผอ.) สทส. และ สกบ.

๒๗. พัฒนาศูนย์จราจร โดยใช้เทคโนโลยีบันทึกความผิดจราจร เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มความสะดวกแก่ประชาชนที่จะมาชำระค่าปรับ ใบสั่งแบบ E-Ticket ที่สามารถเตือนให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามกฎหมายก่อนได้ เก็บประวัติการตักเตือนก่อนบังคับใช้กฎหมายได้ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร.(ผค.) และ บช.ก.(ทล.)

๒๘. เมื่อทำ MOU กับกรมการขนส่งทางบกเพื่อนำเงินค่าปรับมาสนับสนุนการทำงานของตำรวจ แล้วให้กรมการขนส่งทางบกเป็นเจ้าพนักงานเปรียบเทียบปรับได้ด้วย หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร.(ผค.)

๒๙. ต้องแก้ไขต้นเหตุความขัดแย้งในคดีความมั่นคง และใช้กฎหมายเพื่อควบคุมการใช้ความรุนแรง (เห็นต่างได้ แต่ไม่ใช้ความรุนแรง และตำรวจต้องไม่เป็นผู้สร้างเงื่อนไข) ใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์ และศิลป์ ด้วยความพอดี ปรับยุทธวิธี/ความหนักเบาในการปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ชุมนุมที่มีความเห็นต่าง ทั้งการป้องกัน จับกุม ให้ความรู้ใช้เครื่องมือที่เหมาะสม หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ สยศ.ตร.(ผค.) บช.น. และ ภ.๑ - ๙

๓๐. ให้งานความมั่นคงวิเคราะห์รูปแบบการจัดการกับการปลุกฝังแนวความคิดที่ถูกต้องให้กับเยาวชน ไม่เป็นเหยื่อจากการถูกบ่มเพาะทางความคิดในโลก Social Media หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.สอท. บช.ก.(ปอท.) และ สท.

๓๑. การทำคดีเกี่ยวกับความผิดในโลก Social ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้เท่าทันกับผู้ที่กระทำความผิด หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ บช.สอท. และ บช.ก.(ปอท.) สทส. และ สท.

๓๒. ประชาชนฝากความหวังไว้กับตำรวจ ไม่เพียงแค่เรื่องกฎหมาย แม้ว่าประชาชนจะตำหนิเราต้องใช้ความอดทนในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสุดกำลังความสามารถ หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๓๓. ขอให้ผู้บังคับบัญชาเป็น Role Model ที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และนำเอาตัวอย่างของผู้ประสบความสำเร็จ (Successor) มาพัฒนาตนเอง เพื่อส่งต่อรุ่นสู่รุ่น หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๓๔. ตำรวจรุ่นใหม่มีความรู้ความสามารถมาก ต้องเปิดโอกาสให้พวกเขาเป็น Role Model ของรุ่นต่อไปได้ โดยตำรวจรุ่นพี่ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับตำรวจรุ่นน้อง และมีความสามัคคีในหมู่คณะ (ความแตกแยกแก้ไขได้ด้วยการสื่อสารให้เข้าใจกัน) หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๓๕. Learning by Doing การให้ความหวัง กำลังใจ กำหนดทิศทาง การให้คุณให้โทษโดยชัดเจน หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

๓๖. ขอให้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ให้ระลึกว่าเกษียณไปแล้วเอาอะไรไปไม่ได้ มีแต่ความเป็นต้นแบบที่ดีให้รุ่นต่อไปหน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ คือ ทุกหน่วยในสังกัด

กำชับการปฏิบัติตาม นโยบาย พล.ต.อ.วิระชัย ทรงเมตตา รอง ผบ.ตร. (กศ)

ศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษที่กำกับ ดูแล รับผิดชอบ ได้แก่ ศูนย์ปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศป.ตร.) และ ศูนย์ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับหนี้ออกระบบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศป.น.ตร.)

งานกิจการพิเศษประกอบด้วย ๕ งานหลัก ดังนี้

๑. การถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ
๒. งานตามโครงการพระราชดำริ
๓. งานจิตอาสาบริการประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
๔. งานรักษาความปลอดภัยบุคคลและสถานที่สำคัญ
๕. ประสานความร่วมมือกับตำรวจต่างประเทศทั้งในอาเซียนและประชาคมโลก

งานที่สั่งการและปฏิบัติราชการแทน ผบ.ตร. ได้แก่

๑. งานนโยบายภาพรวมของงานกิจการพิเศษ
๒. งานบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม
๓. งานฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน/การวิจัยในต่างประเทศ
๔. งานกิจการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน
๕. งานประชุมในนามสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่งานกิจการพิเศษ
๖. งานพิจารณาปัญหาและแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับงานในหน้าที่

แนวความคิดหลักในการปฏิบัติงานถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความปลอดภัยสูงสุด สมพระเกียรติ และเป็นไปตามพระราชประสงค์
๒. การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
๓. ปรับแผนการถวายความปลอดภัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน
๔. หัวหน้าหน่วยต้องลงรายละเอียดตั้งแต่วัน ว. - ๑๕ โดยมอบหมายให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจ มีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. ต้องซักซ้อมการปฏิบัติก่อนวัน ว. ให้กับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทุกระดับ โดยเฉพาะ รอง สว. - ผบ.หมู่ ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้
๖. ปรับลดกำลังในเครื่องแบบให้เหลือ ๑ ใน ๓ โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วมทางแยก หรือจุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย ที่เหลือให้ใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

/แนวความคิดหลัก...

### แนวคิดหลักในการปฏิบัติงานตามโครงการพระราชดำริ

๑. ทุกหน่วยต้องพร้อมปฏิบัติ เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
๒. ให้ทุกกองบัญชาการสำรวจโครงการพระราชดำริในพื้นที่รับผิดชอบและสนับสนุนภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ

### แนวความคิดหลักในการปฏิบัติงานจิตอาสา บริการประชาชน/บรรเทาสาธารณภัย

๑. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องมีจิตอาสา Service Mind “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”
๒. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ โดยจะต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ
๓. กรณีมีเหตุภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา ให้แก่ภาพและข้อมูลรายงานมายัง ตร. หรือทางหน่วยโดยเร็ว
๔. กรณีที่มีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงานตามลำดับขั้นจนถึง ตร. ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอ ตร. เพื่อจะได้สนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ และสิ่งของในการบรรเทาสาธารณภัย

### แนวความคิดหลักในการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลและสถานที่สำคัญ

๑. ต้องปลอดภัย สะดวก และประทับใจ
๒. ให้ บข.น., ภ.๑ - ๙ สำรวจในพื้นที่ของตนเอง กรณีมีบุคคลและสถานที่สำคัญในพื้นที่ โดยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและให้มีแผนการรักษาความปลอดภัยรองรับ อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด โดยประสานการปฏิบัติกับ บข.ส.

### แนวความคิดหลักในการปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับตำรวจต่างประเทศทั้งในอาเซียนและประชาคมโลก

๑. ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายตำรวจต่างประเทศ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๒. ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ต้องมีการแต่งตั้งทูตตำรวจประจำมิตรประเทศ เพื่อประสานการปฏิบัติและแสวงหาความร่วมมือในเวทีต่างประเทศในกิจการของตำรวจ ทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ การฝึกอบรมในหลักสูตรสำคัญ และโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนตำรวจ เน้นด้านการบูรณาการความร่วมมือที่สำคัญ ทั้งในระดับ ทวิภาคี พหุภาคี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ซึ่งกันและกัน

ขออัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการบริหารในพระองค์ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข แก้ไขในสิ่งผิด สืบสานในพระราชปณิธาน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

/กำกับการ...

กำชับการปฏิบัติตาม นโยบายของ พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร.(สส)

พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร.(สส) ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านสืบสวนสอบสวน และงานศูนย์อาชญากรรมพิเศษ/งานตามนโยบายสำคัญของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับนโยบายในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นการมุ่งเน้นนโยบาย ๓ ป. ได้แก่

๑. ประชาชน

- สร้างความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- กรณีเกิดเหตุคดีอาชญากรรมต่าง ๆ ในพื้นที่โดยจะเน้นให้มีการจับกุมผู้กระทำผิดให้ได้

๒. ประสิทธิภาพ

- งานสืบสวนสอบสวนจะต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- นักสืบต้องมีองค์ความรู้ ทันต่ออาชญากรรมในปัจจุบันและมีคุณธรรม
- เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบในการทำงานสืบสวนสอบสวนจะต้องมีคุณภาพเพียงพอ ตลอดจนมีการจัดการที่ดี

๓. ประสานงาน

- ต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แลกเปลี่ยนข้อมูล และความร่วมมือที่ดีกับทุกหน่วยงาน
- ที่สำคัญอย่างยิ่งคือเรื่องการแบ่งปันข้อมูล ที่ผ่านมานักสืบด้วยกันมักจะปกปิดข้อมูล จึงขอกำชับให้มีการแบ่งปันข้อมูลร่วมกันมากขึ้นกว่าเดิม

ข้อกำชับการปฏิบัติ

๑. กำชับการปฏิบัติในการตรวจค้นและจับกุมของฝ่ายสืบสวน

- เนื่องจากที่ผ่านมา มักมีการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำรวจ ซึ่งบางครั้งก็พบปัญหาในการปฏิบัติงาน ประชาชนขาดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจเกี่ยวกับขั้นตอนข้อกฎหมายหรือการแสวงหาประโยชน์ของเจ้าหน้าที่

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องระมัดระวังทำตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และห้ามมิให้ประพฤติในทางที่มีชอบผู้บังคับบัญชาต้องกวดขันใส่ใจหากพบข้อบกพร่อง ต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาด

- การเข้าตรวจค้น จับกุม ต้องระมัดระวัง ปฏิบัติตามขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและยุทธวิธี
- นอกจากนี้ในการตรวจค้น จับกุม หรือการสอบสวนคดีอาญา ต้องถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.

ที่ ๑๗๘/๖๔ ลงวันที่ ๙ เม.ย.๖๔ เรื่อง การบันทึกภาพและเสียง การตรวจค้น จับกุม และการสอบสวนคดีอาญา ซึ่งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติต้องมีการบันทึกภาพและเสียงไว้เพื่อประกอบเป็นหลักฐานในการสืบสวนสอบสวนทางคดี

๒. กำชับการแถลงข่าว การให้ข่าว หรือให้สัมภาษณ์ ที่เกี่ยวข้องกับทางคดี

- เนื่องจากปรากฏว่าบางคดี มีเจ้าหน้าที่ตำรวจบางนายให้ข้อมูลต่อสื่อมวลชน ซึ่งอาจกระทบต่อการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนหรือความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของ ตร.

//ให้พึงระวัง...



- ให้พึงระมัดระวังในเรื่องการให้ข่าว หรือการแถลงข่าว อย่าให้กระทบต่อพยานหลักฐานที่ไม่ควรเปิดเผยถึงแนวทาง เทคนิค วิธีการสืบสวน เช่น การพูดในเรื่องการสืบสวนได้จากทางโทรศัพท์หรือหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งพบได้เจอบ่อยครั้ง โดยมักจะเป็นผลการตรวจ DNA นำไปเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งปรากฏรายละเอียดอย่างมาก ในปัจจุบันก็พบเห็นอยู่บ่อยครั้งในหลายหน่วยงานจึงกำชับให้หัวหน้าหน่วยทุกท่านกำชับในประเด็นดังกล่าว

- นอกจากนี้ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๐ การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๓. กำชับการปฏิบัติงานตามแนวทางของคณะทำงานนโยบายการพัฒนางานสืบสวนของ ตร.

- ตามที่ ผบ.ตร. ได้อนุมัติหลักการแนวทางการพัฒนางานสืบสวน ตร. เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๔ ซึ่งได้แจ้งทุกหน่วยเบื้องต้นแล้ว และดำเนินการแล้ว

- ขอให้ฝ่ายสืบสวนทุกหน่วย ให้ความสำคัญ และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์

- โดยเฉพาะการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนอยู่เสมอ

- การปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสืบสวน (SOP: Standard Operating Procedure)

- การใช้ประโยชน์ข้อมูลอาชญากรรม Big Data ในการสืบสวนและการระดมทีมนักสืบร่วมปฏิบัติการกรณีเกิดเหตุหรือคดีสำคัญในพื้นที่ต่าง ๆ

- สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม ทางคณะทำงานพัฒนางานสืบสวน ตร. จะแจ้งให้ทุกหน่วยทราบในโอกาสต่อไป

๔. กำชับการแลกเปลี่ยนข้อมูลการสืบสวนและการประสานงาน

- เพื่อให้การสืบสวนคดีต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- ขอให้ฝ่ายสืบสวนทุกหน่วย รวบรวม ปรับปรุง พัฒนารฐานข้อมูลอาชญากรรมในพื้นที่ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะข้อมูลบุคคล ยานพาหนะ อาวุธปืน บุคคลพันโทช เป็นต้น

- หากมีคดีเกิดขึ้นต้องสามารถสืบค้น และประสานขอข้อมูล แลกเปลี่ยนกันได้ทุกหน่วย ต้องร่วมมือ แลกเปลี่ยนข้อมูลและเก็ทูลข้อมูลต่อกันเป็นอย่างดี

๕. กำชับการดำเนินการกรณีตั้งคณะพนักงานสืบสวนสอบสวน หรือการขอโอนสำนวนคดี

- กรณีเกิดเหตุ หรือคดีสำคัญ หรือเป็นที่สนใจของประชาชน มีการกระทำความผิดเกี่ยวพันกันหลายท้องที่ มีผู้กระทำความผิดหลายคนในรูปขบวนการ และยุ่งยากสลับซับซ้อน

- ให้พิจารณาเสนอตั้งคณะพนักงานสืบสวนสอบสวน เพื่อรับผิดชอบการสืบสวนสอบสวน และพิจารณาโอนสำนวนคดีดังกล่าวให้คณะพนักงานสืบสวนสอบสวนรับผิดชอบต่อไป

- ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง

๖. กำชับการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน ให้เป็นไปตามมาตรการ New Normal

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในปัจจุบันยังดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง

- การปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน และฝ่ายสอบสวน จะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยตามมาตรการทางด้านสาธารณสุขโดยเคร่งครัด ปัจจุบันยังพบว่าหลายหน่วยยังมีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การที่เจ้าหน้าที่เข้าจับกุมโดยไม่สวมหน้ากากอนามัย หรือถุงมือตามมาตรการฯ

- ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน (SOP: Standard Operating Procedure) ซึ่ง ผบ.ตร. ได้เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค.๖๔ และได้แจ้งเวียนไปยังทุกหน่วยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค.๖๔

๗. กำชับการรายงานเหตุ

- กรณีเกิดเหตุ หรือคดีสำคัญที่จะต้องรายงานตามระเบียบเกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑๘ บทที่ ๑ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กำชับให้หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้าชุดปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง รายงานเหตุทางโทรศัพท์ โดยตรง ให้ รอง ผบ.ตร.(สส) และผู้ช่วย ผบ.ตร.(สส) รอง จตช.(ช่วยเหลืองาน สส) ให้ทราบในโอกาสแรกโดยเร็ว แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรตามระเบียบในภายหลัง

งานศูนย์อาชญากรรมพิเศษ/งานนโยบายสำคัญ ตร.

ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานศูนย์อาชญากรรมพิเศษ และงานนโยบายสำคัญ ตร. จำนวน ๓ ศูนย์ฯ ดังนี้

๑. ศูนย์ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับน้ำมันเชื้อเพลิง (ศปนม.ตร.)

๒. ศูนย์ปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ (ศปจร.ตร.)

๓. ศูนย์ปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง และผู้ร้ายสำคัญ (ศปอร.ตร.)

นโยบายการปฏิบัติเบื้องต้น จะได้พิจารณาประกอบกำลังเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ รวมถึงชุดปฏิบัติการต่าง ๆ โดยพิจารณาผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ให้เหมาะสม หลังจากนั้นจะนำเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติการจะต้องปรากฏผลเป็นรูปธรรม โปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย และบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

สำหรับรายละเอียดการปฏิบัติเกี่ยวกับ ๓ ศูนย์ฯ ดังกล่าวนี จะได้ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานต่อไป

**กำชับการปฏิบัติตามนโยบายของ พล.ต.อ.ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ รอง ผบ.ตร.(มค)**

กรอบแนวคิดในการทำงาน

๑. เน้นการทำงานก่อนเกิดเหตุ และวางระบบการทำงานให้ครอบคลุมทุกด้าน หัวหน้าหน่วยต้องเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้วยตนเอง เนื่องจากมีภัยคุกคามเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีรูปแบบใหม่จากสื่อสังคมออนไลน์ หากทำงานผิดพลาด จะถูกโจมตีจากสื่อสังคมออนไลน์อย่างรวดเร็ว และรุนแรง ผิดพลาดมิได้

๒. เน้นการข่าว ประเมินฝ่ายตรงข้าม ชีตความสามารถ บุคคลสำคัญ หรือแกนนำ จำนวนผู้ชุมนุม และกิจกรรมทุกครั้ง เพื่อนำมาสร้างแผนยุทธการ และหนทางปฏิบัติ เพื่อให้ผู้บัญชาการเหตุการณ์ตกลงใจ มีการซักซ้อมทุกสถานการณ์ (ข้อมูลจากการถอดบทเรียนที่ผ่านมา จะมีความสำคัญมาก)

๓. การสืบสวน สอบสวน ต้องบูรณาการร่วมกันอย่างใกล้ชิด โดยเก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดทั้งกระบวนการ

๔. ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) หรือ ศูนย์ควบคุมและสั่งการ (CCOC) ต้องเป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติหน้างาน ด้านการควบคุมสั่งการและสนับสนุน

๕. สร้างทีมงานให้พร้อมสรรพ ทั้งทีมฝ่ายกฎหมายที่มีประสิทธิภาพ ทีมงานสืบสวนหาข่าวความมั่นคงทางกายภาพและสื่อสังคมออนไลน์ ทีมงานปฏิบัติการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ (IO) ทีมงานฝ่ายแผนยุทธการ

๖. สร้างบรรยากาศการทำงานแบบการมีส่วนร่วม โดยระดมความรู้ รับฟังความคิดเห็น รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรคจากผู้ใต้บังคับบัญชา มีการถอดบทเรียนเพื่อให้รองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### นโยบายสำคัญงานความมั่นคง

๑. การทำงานด้านความมั่นคงให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑ ทำงานอย่างเป็นระบบ เน้นการทำงานก่อนเกิดเหตุ

๑.๑.๑ การทำงานก่อนเหตุ

๑.๑.๑.๑ มีการประเมินภัยคุกคามแต่ละด้าน ฝ่ายข่าวพื้นที่และสันติบาล สืบสวนหาข่าว ประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหว ชีตความสามารถผู้ชุมนุม เคยทำอะไรมาบ้าง มีอาวุธอะไร สามารถก่อความรุนแรงได้ระดับใด บุคคลสำคัญ หรือแกนนำ มีใครบ้าง ประวัติเคยกระทำผิดอะไร เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

๑.๑.๑.๒ สร้างทีมงานชุดข่าวด้านความมั่นคงทุกจังหวัดให้เข้มแข็ง เน้นการสืบสวน ทั้งข้อมูลจากภาคพื้นดิน และทีมสืบสวนสื่อสังคมออนไลน์ โดย ผบก. ต้องประชุมบูรณาการข่าวความมั่นคงทุกเดือน

๑.๑.๑.๓ แสวงหาภาคีเครือข่ายที่สำคัญ อาทิ สันติบาลพื้นที่ ฝ่ายปกครอง กอ.รมน. สถานศึกษา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำทางธรรมชาติ ผู้นำสายวิชาชีพ แกนนำความเห็นต่างทุกด้าน พยายามเป็นมิตร เพื่อแสวงหาข้อมูลความร่วมมือต่างๆ โดยสันติบาลพื้นที่ทำงานเป็นหนึ่งเดียวกับตำรวจภูธรจังหวัด

๑.๑.๑.๔ กำหนดรูปแบบภัยคุกคาม ตามสถานการณ์ด้านการข่าว โดยจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับสถานการณ์ทั้งหมด มีการซักซ้อมการปฏิบัติตามแผนฯ ที่ได้เตรียมการก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง

๑.๑.๑.๕ เตรียมทีมกฎหมายและฝ่ายสอบสวน สำหรับประสานอัยการ ศาลในพื้นที่ ทีมงานปฏิบัติการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ (IO) ทำงานสอดคล้องประสานกับทีมกฎหมาย ต้องมีทั้งระดับภาค และระดับจังหวัด

๑.๑.๒ ขณะเกิดเหตุ

๑.๑.๒.๑ เมื่อถึงสถานการณ์จริง สามารถปฏิบัติได้ตามแผนที่เตรียมไว้ (แก้ปัญหาเฉพาะหน้าให้น้อยที่สุด)

๑.๑.๒.๒ มี ศปก. เป็นศูนย์รวบรวมข้อมูล ควบคุมสั่งการ รายงานสถานการณ์ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติในพื้นที่ และประสานงานต่างๆ โดยแบ่งเป็นทีมงานที่สำคัญ ได้แก่

/๑) ทีมตรวจสอบ...

- ๑) ทีมตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางสื่อสังคมออนไลน์
- ๒) ทีมงานสืบสวนและพิสูจน์ทราบตัวบุคคล
- ๓) ทีมสอบสวน/ทีมกฎหมาย คอยแนะนำข้อกฎหมายและการรวบรวม

พยานหลักฐาน

- ๔) ทีมจัดทำข้อมูลรายงานผู้บังคับบัญชา
- ๕) ทีมงานปฏิบัติการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ (IO)

๑.๑.๓ หลังเกิดเหตุ

- ๑.๑.๓.๑ การลำดับเหตุการณ์ของการชุมนุม (Timeline)
- ๑.๑.๓.๒ รายงานการใช้กำลัง อุปกรณ์ เจ้าหน้าที่บาดเจ็บทุกครั้ง
- ๑.๑.๓.๓ การทำรายงานการสืบสวนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๑.๑.๓.๔ การพิจารณาข้อกฎหมาย หากเข้าข่ายเป็นความผิด ให้ดำเนินคดีโดยหรือผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
- ๑.๑.๓.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๑.๑.๓.๖ การถอดบทเรียน

๑.๒ การกักควบคุมฝูงชน จุดเน้นการซักซ้อมทบทวนเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างอัตโนมัติและถอดบทเรียน

๑.๒.๑ ปัญหาการปฏิบัติที่ผ่านมาของหลายพื้นที่

๑.๒.๑.๑ การเตรียมการก่อนเกิดเหตุส่วนใหญ่ไม่มีความพร้อมครบถ้วน ไม่ได้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติให้ชัดเจน ผู้ปฏิบัติงานโดยเฉพาะ รอง สว-ผบ.หมู่ ไม่เข้าใจภารกิจอย่างถ่องแท้ ส่วนใหญ่ไปยื่นรักษาการณ์ และแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

๑.๒.๑.๒ ศปภ.ไม่ได้เป็นเครื่องมือผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างแท้จริง

๑.๒.๑.๓ ขาดผู้ควบคุมกำกับตามลำดับชั้นทำให้บริหารเหตุการณ์ไม่เป็นไปตามแผน

๑.๒.๑.๔ หลายพื้นที่ไม่ใช้อุปกรณ์ที่สำคัญสำหรับเหตุวิกฤต เช่น การใช้วิทยุติดต่อสื่อสาร-รถเครื่องขยายเสียง การประกาศแจ้งเตือนที่ครบถ้วน

๑.๒.๑.๕ การรายงานเหตุล่าช้าหรือไม่ได้รายงานผู้บังคับบัญชา ดังนั้นต้องรีบกำหนดช่องทางการรายงานให้เกิดความรวดเร็ว เช่น กลุ่มไลน์ เป็นต้น

๑.๒.๒ สำหรับปีนี้ จะเน้นให้มีการซักซ้อมทบทวนถอดบทเรียน

๑.๒.๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ตามแบบฝึก UN ในระดับ ผบ.หมู่ ของ สน./สภ. การฝึกประจำเดือนระดับหมวด การฝึกระดับกองร้อยทุก ๓ เดือน ให้สามารถปฏิบัติหน้างานจริงแบบอัตโนมัติ มีการทดสอบความรู้กรณีเจอสถานการณ์สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องหรือไม่

๑.๒.๒.๒ จะมีการออกไปตรวจความพร้อมของ ภ.จว. ที่มีสถานการณ์ชุมนุมบ่อยครั้ง เน้นการบริหารงานในภาวะวิกฤตและยุทธวิธีกองร้อยควบคุมฝูงชน

๑.๓ ให้ บช.ส. สตม. และ บช.ทท. เป็นศูนย์กลางข้อมูลโดยใช้ระบบฐานข้อมูล บูรณาการทำงานกับตำรวจ บช.น. ภ.๑-๔

๑.๓.๑ บข.ส. เป็นเจ้าภาพประสานงานข้อมูลข่าวมั่นคง และบูรณาการทำงานร่วมกับ บข.น. ๓.๑ - ๙

๑.๓.๒ สตม. เป็นศูนย์กลางข้อมูลชาวต่างชาติ คนต่างด้าว อาชญากรรมต่างชาติ และบูรณาการทำงานร่วมกับ บข.น. ๓.๑-๙

๑.๓.๓ บข.ทท. เป็นศูนย์ข้อมูลจุดเสี่ยงสำหรับนักท่องเที่ยว ข้อมูลอาชญากรรมเกี่ยวกับนักท่องเที่ยว เพื่อใช้ในการออกแผนการออกตรวจร่วมกับ บข.น. ๓.๑-๙

#### นโยบายสำคัญศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศปอส.ตร.)

๑. เรื่องการกำหนดฐานความผิดคดีฉ้อโกงที่กระทำผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายในวงกว้างและมีมูลค่าความเสียหายเป็นจำนวนมาก ตร. ได้อนุมัติ ลง ๓๑ พ.ค.๖๔ ทำหนังสือ ศปอส.ตร. ที่ ๐๐๖๖/๑๐๗๗ ลง ๒๑ พ.ค.๖๔ เรื่อง การกำหนดฐานความผิดคดีฉ้อโกงที่กระทำผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ให้เป็นฐานความผิดกลุ่มที่ ๓ ความผิดพิเศษ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๔ จึงให้พนักงานสอบสวนรับคดีทุกคดี

๒. ตร. มีคำสั่งที่ ๒๘๗/๒๕๖๔ ลง ๑๘ มิ.ย.๖๔ เรื่อง การรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ และการสอบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี หากมีคดีเกิดขึ้น ให้หน่วยที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างสูงสุด

๓. การพัฒนาระบบการรับแจ้งและติดตามคดีจะพัฒนาระบบโปรแกรม PCT DATA CENTER โดยบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <http://www.pctdata.police.go.th/> เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และให้ ศปอส.น./๓.๑-๙ ไปเร่งจัดวางระบบการทำงานตามโครงสร้างและขั้นตอนข้างต้นให้เสร็จสิ้นโดยเร็วซึ่ง ตร. จะไปตรวจเยี่ยมและติดตามการปฏิบัติงานให้ครบทุกหน่วยภายใน ๓ เดือน

#### นโยบายงานที่รับผิดชอบอื่น ๆ

๑. ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการแข่งรถในทาง และความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง (ศปข.ตร.) ยังคงความต่อเนื่องในการปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาการแข่งรถในทางอย่างยั่งยืน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติไว้อยู่แล้ว

๒. การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จชต.

๒.๑ พัฒนากล้องวงจรปิด ให้ครอบคลุมและทดแทนของเก่าที่หมดอายุการใช้งาน

๒.๒ ผลักดันค่าตอบแทนในการทำคดีความมั่นคงเนื่องจากคดีมีความยุ่งยากซับซ้อน

๒.๓ ปรับการฝึกของ นสต. ในสังกัด ๓.๙ จากการฝึกพิทักษ์สันติ เป็นการฝึกต่อต้านปราบปรามการก่อความไม่สงบ (ตปส.)

๓. ด้านตรวจคนเข้าเมือง

วางแนวทางในการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้เข้มงวดมากขึ้นสำหรับกลุ่มบุคคลต่างด้าวที่มักเข้ามาก่ออาชญากรรมในประเทศ เช่น ฉ้อโกงออนไลน์ Call Center Romance scam เงินกู้ยืมระบบ และยาเสพติด เป็นต้น

/๔. ด้านงาน...

#### ๔. ด้านงานจราจร

##### ๔.๑ งานเสริมสร้างภาพลักษณ์

๔.๑.๑ สร้างระบบเครือข่าย “อาสาจราจร” จากภาคประชาชน โดยเปิดช่องทางให้ส่งข้อมูลการกระทำผิดกฎจราจร หรือคดีอุบัติเหตุสำคัญ จากกล้องหน้ารถ/คลิปมือถือมายัง ศจร.ตร.

##### การปฏิบัติ

- สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลจากประชาชน/สื่อมวลชนอย่างเป็นระบบ ผ่านทางเว็บไซต์ ศจร.ตร.

- ตรวจสอบและแจ้งให้หน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

- ดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนด้านงบประมาณ ประเมินผลพิจารณา มอบรางวัลให้ประชาชนที่แจ้งข้อมูลสำคัญ และนำข้อมูลไปใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ

##### ตัวชี้วัด

- มีช่องทางการรับแจ้งเหตุอย่างเป็นระบบ

- ข้อมูลจากประชาชนได้รับการตรวจสอบดำเนินการ ๑๐๐ %

๔.๑.๒ พัฒนาเว็บไซต์/facebook/สื่อออนไลน์ ของ ศจร.ตร. เพื่อใช้เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ และรับข้อมูลข่าวสารจากประชาชน/สื่อมวลชน

##### การปฏิบัติ

- ศจร.ตร./หน่วยปฏิบัติ รวบรวมและส่งข้อมูลข่าวสารผลการปฏิบัติงานของงานจราจร ไว้ในเว็บไซต์ ศจร.ตร. อย่างเป็นระบบ

- มี admin ตอบคำถาม ชี้แจงรายละเอียดคำถามข้อสงสัยของประชาชน

##### ตัวชี้วัด

- ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์/เพจ FB ตามวงรอบ

- มีผู้เข้าชมเว็บไซต์/เพจ FB ศจร.ตร. อย่างน้อย ๕๐,๐๐๐ คน

##### ๔.๒ งานพัฒนามาตรฐานฯ

๔.๒.๑ อบรมและทดสอบความรู้ตำรวจจราจรเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประกอบวิชาชีพของสายงานจราจร

##### การปฏิบัติ

- จัดอบรมข้าราชการตำรวจให้ความรู้กฎหมายใหม่ และวิธีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ของ ตร.

- จัดทดสอบความรู้ตำรวจจราจรหากสอบไม่ผ่านอาจพิจารณาให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ในการออกไปสั่งจนกว่าจะผ่านการทดสอบในครั้งต่อไป

##### ตัวชี้วัด

- ตำรวจจราจรผ่านการอบรม ๑๐๐ %

- ตำรวจจราจรทดสอบผ่านเกณฑ์ ๘๐%

๔.๒.๒ จัดทำโครงการ “สุขภาพบุรุษจรรยา” ดีเด่นทุก บก./ภ.จว.

การปฏิบัติ

- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ
- ทำการประเมินตำรวจจรรยาแต่ละหน่วย เพื่อเสนอเป็น “สุขภาพบุรุษจรรยา”
- มอบรางวัลแก่ผู้ที่เป็น “สุขภาพบุรุษจรรยา” ดีเด่น

ตัวชี้วัด

- ทุก บก./ภ.จว. มีการประเมินผล และมอบรางวัล “สุขภาพบุรุษจรรยา” ดีเด่นอย่างน้อย  
หน่วยละ ๑ นาย ทุก ๖ เดือน

๔.๓ งานเทคโนโลยีบังคับใช้กฎหมาย

๔.๓.๑ ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนผ่านระบบ PTM / PTM Stat

การปฏิบัติ

- การออกใบสั่ง หนังสือแจ้งเตือน ใบเสร็จรับเงิน ค่าปรับต่างสถานี และบันทึกข้อมูล  
การว่ากล่าวตักเตือนของผู้ขับขี่ ผ่านระบบ PTM

- เชื่อมโยงฐานข้อมูลใบสั่งกับกรมการขนส่งทางบก (ขบ.) ผ่านระบบ PTM

- ทำระบบคะแนนความประพฤติและตัดคะแนนผ่านระบบ PTM/เก็บสถิติข้อมูลการกระทำ  
ผิดในระบบ PTM STAT

ตัวชี้วัด

- การออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ๑๐๐ %
  - มีฐานข้อมูลสถิติใบสั่งในระบบ ๑๐๐ %
- ๔.๓.๒ ใช้งานเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ในทุกสถานี

การปฏิบัติ

- พัฒนาระบบโปรแกรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- อบรมตำรวจจรรยา ให้ใช้งานเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
- แจกจ่ายเครื่องออกใบสั่ง ๑,๖๐๐ เครื่อง ให้ครอบคลุมทุกสถานี

ตัวชี้วัด

- ตำรวจผ่านการอบรมใช้งาน ๑๐๐%
  - หน่วยที่ได้รับจัดสรรมีการใช้งานเครื่องออกใบสั่ง ๑๐๐ %
- ๔.๓.๓ การตั้งจุดตรวจ มีมาตรฐานตามที่ ตร. กำหนด โดยใช้ระบบ TPCC ในการกำกับดูแล

การปฏิบัติ

- ทุกหน่วยตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา จุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ ตามมาตรฐานที่ ตร. กำหนด  
โดยดำเนินการผ่านระบบ TPCC ในทุกขั้นตอน

- เก็บข้อมูลปริมาณแอลกอฮอล์จากการตรวจวัดในระบบ TPCC ทุกราย
- ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติเรื่องมาตรฐานจุดตรวจอย่างใกล้ชิด

/ตัวชี้วัด...

### ตัวชี้วัด

- จุดตรวจทุกจุดต้องลงระบบ TPCC และเป็นไปตามมาตรฐาน ตร. กำหนด ๑๐๐%

#### ๔.๔ งานป้องกันและลดอุบัติเหตุ

- ๔.๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลป้องกันอุบัติเหตุทางถนนและอาชญากรรม (อบถ.ตร.)

ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

### การปฏิบัติ

- ร้อยเวร ๖๐/๒๐ ลงบันทึกข้อมูลแบบ อบถ.ตร. ผ่านเว็บไซต์ทางสมาร์ทโฟน
- สน./สภ. สามารถแก้ไขปัญหา/ปัจจัยเสี่ยงด้านอุบัติเหตุในพื้นที่ได้
- ภ.จว. มีฐานข้อมูล อบถ. สำหรับกำหนดแผนการป้องกันและลดอุบัติเหตุระดับจังหวัด
- เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาเป็นฐานข้อมูลอุบัติเหตุชาติ Real-time

### ตัวชี้วัด

- อุบัติเหตุทุกรายต้องมีการลงระบบ อบถ. ๑๐๐%

- รายงานการนำข้อมูล อบถ.ตร. ไปใช้ในการแก้ไข/ป้องกันอุบัติเหตุ ๑๐๐%

๔.๔.๒ ขับเคลื่อนการแก้ไขอุบัติเหตุผ่านกลไกคณะอนุกรรมการศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนจังหวัด (ศปถ.จว.) อย่างเป็นรูปธรรม

### การปฏิบัติ

- ทุก ภ.จว. จัดประชุมอนุกรรมการฯ ตามวาระที่ ตร. กำหนด เป็นประจำทุกเดือน
- สน./สภ. มีฐานข้อมูลบัญชีกลุ่มเสี่ยงการกระทำผิด/เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ ในแต่ละพื้นที่
- สร้างวิทยากรด้านการป้องกันและลดอุบัติเหตุประจำหมู่บ้าน/สร้างแนวร่วมจากกลุ่มเปราะบาง เช่น นำผู้ที่เคยกระทำผิดฐานแข่งรถในทาง มาร่วมเป็นวิทยากร

- บูรณาการการปฏิบัติกับ ศปถ.จว., องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และชุมชนในพื้นที่

### ตัวชี้วัด

- ทุก ภ.จว. จัดประชุมทุกเดือนตามหัวข้อที่ ตร. กำหนด ๑๐๐%

- จำนวนอุบัติเหตุ ผู้เสียชีวิต ผู้บาดเจ็บในแต่ละพื้นที่ลดลง

#### ๔.๕ งานกฎหมายจราจร

๔.๕.๑. ปรับปรุง พ.ร.บ.จราจรทางบก (ฉบับที่ ๑๓) และบังคับใช้มาตรการเพื่อสร้างวินัยการขับขี่ (งดออกป้ายภาษีผู้มีค่าปรับค้างชำระ และระบบตัดคะแนน) ให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### การปฏิบัติ

- ปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ.จราจรทางบก (ฉบับที่ ๑๓) ซึ่งมีการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร

- ดำเนินการบูรณาการกับกรมการขนส่งทางบกด้านระเบียบและ MOU ว่าด้วยมาตรการงดออกเครื่องหมายแสดงการเสียภาษีสำหรับรถที่มีค่าปรับค้างชำระ/ระเบียบว่าด้วยการตัดคะแนนความประพฤติฯ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และกระบวนการที่จะใช้บังคับ

- ตร. ปฏิบัติบังคับใช้กฎหมายตามขั้นตอนในกฎหมายและระเบียบ

/ตัวชี้วัด...



### ตัวชี้วัด

- ประกาศบังคับใช้และปรับปรุงระเบียบตามกฎหมายใหม่
- บังคับใช้ MOU และระเบียบกับ ขบ.

๔.๕.๒ การสอบสวนคดีอุบัติเหตุ จราจรมีผลการตรวจวัดแอลกอฮอล์ และสารเสพติดของผู้ขับขี่ทุกราย

### การปฏิบัติ

- คดีอุบัติเหตุจราจรที่มีผู้ได้รับบาดเจ็บ พงส. ต้องดำเนินการจัดให้มีการทดสอบ หรือขอให้แพทย์ตรวจปริมาณแอลกอฮอล์/สารเสพติดของผู้ขับขี่ในอุบัติเหตุดังกล่าวทุกราย ประกอบสำนวนการสอบสวนทุกคดี

- กรณีเป็นเด็ก/เยาวชนที่ถูกดำเนินคดีข้อหาขับรถในขณะเมาสุรา ต้องมีการสอบสวนขยายผล

### ตัวชี้วัด

- คดีอุบัติเหตุจราจรที่มีผู้บาดเจ็บ มีผลตรวจแอลกอฮอล์/สารเสพติด ทุกคดี

๔.๖ งานตรวจสอบติดตามประเมินผล

๔.๖.๑ มีแบบตรวจสอบของ จต./สตส. ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่ ศจร.ตร. กำหนดไว้

### การปฏิบัติ

- ศจร.ตร. ร่วมกับ จต. และ สตส. ในการกำหนดหัวข้อการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานจราจรในชั้นตอนต่างๆ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจ การออกใบสั่ง การใช้ระบบ PTM TPCC การใช้ข้อมูล อบถ.ตร.

- มีการรายงานผลการตรวจสอบของ จต./สตส. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. บช. และ ตร. ทราบ
- หน่วยมีการดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ จต./สตส.

### ตัวชี้วัด

- มีแบบตรวจของ จต./สตส. ที่สอดคล้องกับนโยบายงานจราจร ตร.
- ทุกหน่วยต้องผ่านเกณฑ์การตรวจของ จต./สตส.

๔.๖.๒ มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของตำรวจจราจรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบ

### การปฏิบัติ

- สร้างกลไกการตรวจสอบ ติดตาม เรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

- หน่วยมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง ผลการลงโทษ (กรณีกระทำผิด) รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทราบ

- ส่งข้อมูลให้คณะทำงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ทำการประชาสัมพันธ์
- สรุปรายงานสถิติรายงาน ผอ.ศจร.ตร. ทราบทุกระดับ

### ตัวชี้วัด

- เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของตำรวจจราจรลดลง ๕๐%

#### ๔.๗ ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานจราจร

ข้อบังคับกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักเงินค่าปรับกรณีจับกุมผู้กระทำความผิดด้วยเครื่องอุปกรณ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีอัตราการปันส่วนค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่ ดร. เสนอ

##### การปฏิบัติ

- บังคับใช้ ข้อบังคับกระทรวงการคลังฯ ฉบับใหม่ ที่มีแนวทางในการแบ่งส่วนเงินค่าปรับนำมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานจราจรในจำนวน ร้อยละ ๔๗.๐๓ ของเงินค่าปรับ

- ตั้งคณะกรรมการบริหารเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจราจรของ ดร. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการหักเงินค่าปรับและแนวทางการใช้เงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจราจร (งบลงทุนและงบดำเนินงาน)

- หน่วยดำเนินการหักเงินค่าปรับ และนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจราจรตามเกณฑ์ที่ ดร. กำหนด

##### ตัวชี้วัด

- ดร. สามารถนำเงินค่าปรับจากใบสั่งล๊องมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

##### นโยบายงานจราจรเร่งด่วน

๑. ให้ทุกหน่วยแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกจราจร ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วงสถานการณ์อุทกภัย ตามแนวทาง ที่ ดร.กำหนดใน ว.ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๓๔/๒๕๕๒ ลง ๒๗ ก.ย.๖๔

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ รอง ผบก.น./ภ.จว./ทล. (รับผิดชอบงานจราจร) ระดับ หน.สถานี กำกับดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และบูรณาการการปฏิบัติกับ อปท. อำเภอ จังหวัด สนง.ปภ.จังหวัด ของแต่ละพื้นที่

\*\* ในพื้นที่ที่ประสบอุทกภัย ให้เน้นภารกิจช่วยเหลือประชาชน และเร่งด่วนการออกใบสั่ง บังคับใช้กฎหมายจราจร \*\*

กำชับการปฏิบัติตาม นโยบายของ พล.ต.อ.ปิยะ อุทาโย รอง ผบ.ตร. (บร)

การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ “งานบริหาร” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. พล.ต.ท.ชินภัทร สารสิน ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๑) รับผิดชอบ บ.ตร.,สลก.ตร.,ตท.,โรงพิมพ์ตำรวจ

๒. พล.ต.ท.ไกรบุญ ทรวดทรง ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๒) รับผิดชอบ รร.นรต.,สง.ภ.ตร.,สง.ภ.ต.ช.

๓. พล.ต.ท.ปรีชา เจริญสหายานนท์ ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๓) รับผิดชอบ สภพ.,วน.

๔. พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ หักพาล ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๔) รับผิดชอบ สยศ. ตร. (ยกเว้น ผอ. ผก.และ ผค.) ตท. (เฉพาะการลา)

๕. พล.ต.ท.ธนา ชูวงศ์ ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๕) รับผิดชอบ บช.ศ., ศฝร.บช.น., ศฝร.บช.ก., ศฝร.ภ.๑-๔ ศฝร.ตม., บช.ตชด. (เฉพาะ บก.กฝ.)

๖. พล.ต.ท.กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร ผู้ช่วย ผบ.ตร. (บร ๖) รับผิดชอบ สกบ., สงป., สทส., รพ.ตร. (เว้น นต.)

/การดำเนินงาน...

การดำเนินงานบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการประเมินผล ของ ตร.ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ร้อยละ ๘๑.๕๓ ผ่าน และความหวาดกลัวภัยของประชาชน ร้อยละ ๕๗.๖๓ ไม่ผ่าน

๒. การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ดำเนินการสรรหาและผลิตกำลังพล จำนวน ๑๕,๓๓๕ อัตรา ประกอบด้วย การเร่งรัด และผลิตกำลังพลตกค้างจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๘๓๕ อัตรา และ การจัดสรรกำลังพล ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อีก ๕,๕๐๐ อัตรา มีการบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ด้านสวัสดิการตำรวจและครอบครัว

๑) ผลการสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการตำรวจพบว่า มีความต้องการด้านอาชีพเสริมให้ครอบครัวเป็นอันดับแรก และ สวัสดิการทั่วไป ทุนการศึกษาบุตร ความรู้ด้านการออม เศรษฐกิจพอเพียง จัดหาที่อยู่อาศัย ปัญหาสิ่งแวดล้อม สวัสดิการเงินกู้เพื่อการลงทุน และอื่นๆ ตามลำดับ

๒) ทุกหน่วยดำเนินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง

๓. งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร.

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับมา ๑๑๕,๓๒๘.๐๓ ล้านบาท ถูกปรับลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖,๙๓๓ ล้านบาท ลดลงร้อยละ ๕.๖๗ ซึ่งส่วนที่ปรับลดลงนี้เป็นงบประมาณ ในส่วนของงบดำเนินงาน เช่น ค่าน้ำมัน ค่าทำงานล่วงเวลา ซึ่งต้องปรับแผนการใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะมีการเร่งรัดการใช้จ่ายตามห้วงเวลา ตรวจสอบไม่ให้มีการทุจริตเบียดบัง งบประมาณของผู้ได้บังคับบัญชา และ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ โดยจะมีการ ประชุมการใช้งบประมาณทุกเดือน

๔. พัสดุ ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง

๔.๑ ปรับปรุงอัตราการจัดอาวุธยุทธโศปกรณ์ให้เหมาะสม ทั้งอัตราการจัดอาวุธยุทธโศปกรณ์ ประจำกาย อัตราการจัดอาวุธยุทธโศปกรณ์ประจำชุดปฏิบัติการ อัตราการจัดอาวุธยุทธโศปกรณ์ประจำหน่วย ให้สอดคล้องกับงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ใช้ประโยชน์ในอาคารที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในภาพรวมของ ตร. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ แสวงหาที่ราชพัสดุหรือที่ดินอื่น เพื่อขอใช้ประโยชน์เพิ่มเติม

๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวางรากฐานการดำเนินงานขององค์กร

๕.๑ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆของ ตร. เช่น ระบบ CRIMES ระบบ POLIS ระบบ BIOMETRICS และระบบ FIDS เพื่อลดความซ้ำซ้อน

๕.๒ เร่งดำเนินการระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๒

๕.๓ พัฒนาสู่ระบบสำนักงานอัตโนมัติ Office Automation เช่น ระบบการลาออนไลน์ ระบบการจองห้องประชุมออนไลน์ หรือ แจ้งเตือนข่าวสารสำคัญ

๖. การปฏิรูปตำรวจ

๖.๑ การปฏิรูปเร่งด่วนตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี

- ปรับปรุงการบริหาร และการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- สร้างความเข้มแข็งเชิงคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลากร

๖.๒ การปฏิรูปโดยกฎหมาย สนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. .... ของรัฐสภา

๖.๓ จัดทำกฎหมายระดับรอง ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับตามร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ....

๗. ระบบศูนย์ปฏิบัติการ ใช้สำหรับเป็นเครื่องมือผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อนนโยบาย กำกับตรวจสอบ และแนะนำการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของ ตร.

จุดเน้นงานบริหาร ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. การสร้างและการบริหารอาคารขนาดใหญ่ (Police Complex Initiative) เป็นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้ประโยชน์ในอาคารที่ดินสิ่งปลูกสร้างของ ตร. ในลักษณะการใช้ประโยชน์ร่วมกัน หรือ MIX USE โดยประกอบด้วย ที่ทำการ พื้นที่พักอาศัย พื้นที่สนทนาการ พื้นที่จอดรถ และพื้นที่สวัสดิการภายในสถานที่เดียวกัน ตัวอย่างปัจจุบัน เช่น สถานีตำรวจนครบาลพลับพลาไชย ๑ และ ๒ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนที่ดิน ขาดแคลนงบประมาณ และสามารถพัฒนาเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับกำลังพลในสังกัด สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีโครงการนำร่องที่สำคัญประกอบด้วยพื้นที่สถานีตำรวจนครบาลทองหล่อ จำนวน ๑๒ ไร่เศษ , ที่ดินแพรक्षा อ.เมืองสมุทรปราการ จว.สมุทรปราการ จำนวน ๑๐๐ ไร่ และ ที่ดินบริเวณเกาะสีเฮอร์ อ.เมืองภูเก็ต จว.ภูเก็ต จำนวน ๔๗ ไร่เศษ

๒. การแก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจ

จากข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีหนี้สิน มีจำนวน ๑๒๑,๑๗๑ ราย คิดเป็น ๕๖ % ของข้าราชการตำรวจทั้งหมด คิดเป็นมูลค่าหนี้ทั้งหมด ๒๒,๖๐๐ ล้านบาท โดยจำนวนนี้มีตำรวจที่ถูกฟ้องร้องหรือไม่สามารถชำระหนี้ได้ จำนวน ๓,๐๑๕ ราย คิดเป็น ๓ % ของข้าราชการตำรวจที่มีหนี้ ผบ.ตร. ทราบปัญหานี้จึงได้จัดทำ “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการตำรวจ” เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินของตำรวจ

ระยะที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖,๕๓๘ ราย แก้ไขปัญหาได้แล้วจำนวน ๒,๖๕๖ ราย คิดเป็น ๔๑% ของผู้เข้าร่วมโครงการ ยอดเงินรวม ๒,๕๒๖ ล้านบาท โดย ตร. ได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย สหกรณ์ออมทรัพย์ ต่างๆ สืบหาข้อมูลข้าราชการตำรวจที่มีปัญหาหนี้สินเข้าร่วมโครงการ เปรียบเทียบกับสถาบันการเงินเพื่อหาทางช่วยเหลือและลดอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจผ่อนชำระเพียงที่เดียว เสริมภูมิคุ้มกันไม่ให้กลับไปเป็นหนี้

ระยะที่ ๒ เป้าหมายช่วยเหลือข้าราชการตำรวจอีก จำนวน ๓,๘๗๒ ราย ที่เหลือให้สามารถผ่อนชำระหนี้ได้ และให้ผู้บังคับบัญชาประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สิน

### ๓. แผนแม่บทพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (RTP HRD BLUE PRINT)

จัดทำแผนแม่บท เพื่อการพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง ครอบคลุมกำลังพลทุกนาย และทุกสายงาน ให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณ โดยกำลังพลจะได้รับการพัฒนาตลอดการรับราชการ อย่างสมดุลในทุกด้าน นอกจากนี้ยังมีการกำหนดสมรรถนะเพื่อการพัฒนา หรือ Competency Base HRD

กำหนดแนวทางพัฒนาทรัพยากรบุคคลในโลกวิถีใหม่ (Royal Thai Police Digital Knowledge Management) โดยการวางกรอบการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยใช้หลัก ๔ E

E-library = ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับตำรวจ

E-Learning = การเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่เรียน

E-Testing = การทดสอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

E-Seminar = การอบรมสัมมนาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

### ๔. แอปพลิเคชัน แทนใจ (Tanjai)

เป็นแอปพลิเคชัน ที่จัดทำขึ้นเพื่อสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ โดยเกิดจากแนวคิด การเปลี่ยนแปลงระบบกำลังพลจากระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล และสามารถใช้เป็นช่องทางการสื่อสาร ระหว่างผู้บังคับบัญชากับกำลังพล ให้ได้รับข่าวสารสำคัญ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทำให้ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการของตนเองว่าได้รับสิทธิอะไรบ้าง เช่น สิทธิในการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การแต่งตั้งยศ ชั้นเงินเดือน สิทธิรักษาพยาบาล หรือการรับเงินเบี้ยเลี้ยงต่างๆ ที่ ตร. จัดสรรให้ รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ตลาดซื้อขายของออนไลน์ที่จะช่วยสร้างอาชีพเสริมให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ทั้งนี้ จะเริ่มเปิดตัว ในวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๔ สามารถดาวน์โหลดได้ผ่าน App Store, Google play และ AppGallery

### กำชับการปฏิบัติตามนโยบายของ พล.ต.อ.วิสนุ ปราสาททองโอสถ (จตช.)

#### บทบาทและภารกิจของจเรตำรวจ

จเรตำรวจแห่งชาติ ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการควบคุม กำกับ ดูแลหน่วย และกำลังพล ให้ปฏิบัติราชการและปฏิบัติตน ด้วยความถูกต้อง สุจริต ยุติธรรม ซึ่งจะส่งผลถึงประสิทธิภาพ ของการทำงานและภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยรวม

#### ภารกิจด้านที่ ๑ การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน

สถิติเรื่องร้องเรียน ๓ ปีย้อนหลัง (เฉพาะรับเรื่องที่ ตร. จะเห็นว่าสถิติสูงขึ้นทุกปี)

ปี ๒๕๖๒ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒,๓๗๘ เรื่อง

ปี ๒๕๖๓ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓,๒๖๗ เรื่อง

ปี ๒๕๖๔ ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย.๖๔ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒,๙๓๒ เรื่อง คงเหลือเวลาอีก ๓ เดือน (เดือน ต.ค. - ธ.ค.๖๔) จึงคาดการณ์ได้ว่าจำนวนเรื่องร้องเรียนคงไม่ต่ำกว่า ๓,๕๐๐ เรื่อง

/เรื่องี่ร้องเรียน...

เรื่องที่ร้องเรียนส่วนใหญ่ เป็นการขอความเป็นธรรม และเกี่ยวกับสายงานสอบสวนเหมือนกันทุก บข. สถิติย้อนหลัง ๕ ปี มีเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จจำนวนมาก ประชาชนก็ไปร้องเรียนกับสื่อมวลชน ป.ป.ช. และที่อื่นๆ ต้องการให้ประชาชนมาร้องเรียนกับ ตร. จึงกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ๓ ข้อ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เปิดช่องทางการร้องเรียนให้กว้างเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตอบสนองอย่างรวดเร็วให้ติดตามเรื่องได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ให้ผู้ร้องเกิดความเข้าใจและพึงพอใจ

จึงได้มีการจัดทำโครงการ JCoMS ที่นำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการจัดการเรื่องร้องเรียนของ ตร.

แนวคิดหลักของโครงการมาจากวิสัยทัศน์ของ ผบ.ตร. ที่ว่า "เป็นองค์กร บังคับใช้กฎหมาย ที่ทันสมัยในระดับ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา" การทำงานของระบบ JCoMS จะรองรับ ๖ ระบบงาน ดังนี้

ระบบรับเรื่องร้องเรียน

ระบบรับแจ้งเบาะแส

ระบบส่งต่อเรื่องร้องเรียน

ระบบติดตามผลการร้องเรียน

ระบบแจ้งกลับผลการร้องเรียน

ระบบรายงานสถิติประมวลผลเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาทั้งระดับ บก., บข. และ ตร.

ผ่าน Dashboard หรือหน้าต่างสรุปผล

การร้องเรียนในรูปแบบเดิมทั้งช่องทางโทรศัพท์, จดหมาย, ร้องเรียนผ่านส่วนราชการอื่น, ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา ยังคงเปิดรับอยู่ โดยจะเพิ่มช่องทางการร้องเรียนของประชาชนผ่านระบบ JCoMS อีก ๓ ช่องทาง คือ

๑. ผ่านทางเว็บไซต์ JCoMS

๒. ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานจรตํารวจ

๓. ผ่านระบบ QR Code

หลังจากได้รับเรื่องร้องเรียน ระบบ JCoMS จะคัดแยกแล้วส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการ ซึ่งระบบนี้ ผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบได้ว่าเรื่องร้องเรียนนั้นอยู่ในขั้นตอนใด ร้องเรียนใคร หน่วยใด เสร็จหรือไม่ จะแสดงผลไปที่โทรศัพท์มือถือ และระบบจะส่งข้อมูลรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาก็อีกทางหนึ่งด้วย

กำกับเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ที่ผ่านมา เมื่อหน่วยได้รับเรื่องร้องเรียน จต. จะส่งเรื่องไปยังหน่วยที่ถูกร้องเรียน ซึ่งก็จะถูกส่งต่อไปยัง กก./สถานีตำรวจ ที่ถูกร้องเรียน เพื่อให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกือบทั้งหมด ปัจจุบัน ผบ.ตร. ได้มีหนังสือสั่งการ ที่ ๐๐๑๓.๑๕๑/๒๐๐๘ ลงวันที่ ๙ ก.ค.๖๔ กำชับแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โดย

/๑.กำหนด...

๑. กำหนดให้เรื่องร้องเรียน ๔ ประเภท ที่ บข. หรือ บก. จะต้องเป็นหน่วยดำเนินการเอง ได้แก่

๑.๑ ร้องเรียนข้าราชการตำรวจว่า ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ร้องเรียนพนักงานสอบสวนว่า ไม่รับคดี บิดเบือนคดี กลั่นแกล้ง ช่มชู้ คุกคาม ยัดเยียดข้อหา ดำเนินคดี

๑.๓ ขอความเป็นธรรมในคดี กล่าวหาพนักงานสอบสวน ซึ่งผู้ร้องได้เคยร้องเรียนขอความเป็นธรรมต่อหน่วยงานระดับ กก. หรือ สน./ สภ. หรือระดับ ภ.จว. หรือ บก. แล้ว แต่ยังไม่ได้รับการแก้ไขหรือยังไม่ดำเนินการหรือผู้ร้องยังไม่ได้รับความพึงพอใจหรือเห็นว่ายังไม่ได้รับความเป็นธรรม

๑.๔ เรื่องที่ข้าราชการตำรวจคนเดิมถูกร้องเรียนบ่อยครั้งจากผู้ร้องหลายราย

เรื่องทั้ง ๔ ประเภทนี้ให้ บข. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเอง หรือส่งให้ระดับ บก. ดำเนินการได้เท่านั้น ห้ามส่งให้หน่วยระดับ กก. หรือสถานีตำรวจ ไปดำเนินการ

๒. มีการกำหนดกรอบระยะเวลาไว้ในการตรวจสอบ โดยเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจต้องตรวจสอบให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่หน่วยได้รับเรื่อง และขอขยายเวลาได้ครั้งเดียว ไม่เกิน ๑๕ วัน

เรื่องร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือและเรื่องแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย ต้องตรวจสอบให้เสร็จภายใน ๑๕ วัน และขอขยายเวลาได้อีก ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๗ วัน กำชับให้ทุกหน่วยไปดำเนินการอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

ข้อสั่งการในงานด้านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

ให้ทุก บข., บก. เร่งรัดการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนในความรับผิดชอบให้เสร็จสิ้นตามที่ ผบ.ตร. ได้สั่งการไปแล้ว

ตัวชี้วัด ในเรื่องนี้คือ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เกินกำหนดจะต้องเท่ากับศูนย์ นโยบายเกี่ยวกับการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ฝากให้นำไปปฏิบัติมี ๔ ข้อ คือ

๑. ให้ความเป็นธรรม กับทุกฝ่าย ทั้งผู้ร้องเรียน และผู้ถูกร้องเรียน

๒. ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องแม่นยำ โปร่งใส ตรงไปตรงมา

๓. เร่งรัดตรวจสอบให้ เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๔. ผลการตรวจสอบต้องตอบคำถามสังคมได้

ฝากปรัชญาในเรื่องความยุติธรรมที่อยากให้ระลึกไว้เรื่องหนึ่งคือ

“ Justice delayed is justice denied ” “ ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือความอยุติธรรม ”

ภารกิจด้านที่ ๒ การตรวจราชการ

สำหรับนโยบายการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเรตราวจได้เสนอให้ปรับวิธีการตรวจราชการมาให้ ดร.อนุมติ ซึ่งก็มีหัวใจหลักอยู่ ๓ ประเด็น คือ

๑. ให้ บข./ภ. และ บก./ภ.จว. ตรวจราชการหน่วยงานในบังคับบัญชาของตนเอง โดยใช้แบบตรวจราชการของ จต.

/๒.ให้ตรวจ...

๒. ให้ตรวจให้ครบทุกหน่วย (๑๐๐%) แล้วเรียงลำดับคะแนนเสนอ ตร. (ผ่าน จต.)

๓. ให้ จต. ตรวจซ้ำ เฉพาะหน่วยที่มีคะแนนสูงสุด และต่ำสุด ๓ ลำดับ หรือตามความเหมาะสมแล้ว  
เสนอ ตร. ทราบ

หลักการคือให้ บข. และ บก. ตรวจหน่วยภายในบังคับบัญชาของตนเองแล้วเรียงลำดับคะแนน  
เพื่อให้ จต. ตรวจซ้ำอีกครั้งหนึ่งว่าได้ผลตรงกันหรือไม่อย่างไรหน่วยที่เห็นว่าดีคือดีอย่างไรและหน่วยที่ต้อง  
ปรับปรุงเป็นอย่างไรแล้วเสนอมาให้ ตร. พิจารณาส่วนรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติจะมีหนังสือสั่งการ  
ให้ทราบอีกครั้ง

กำกับเกี่ยวกับงานด้านการตรวจราชการ

๑. ให้ทุกหน่วยไปเตรียมความพร้อมในการตรวจราชการประจำปี ในส่วนของ ทีมผู้ตรวจ  
งบประมาณ ยานพาหนะ แผนการตรวจ

๒. ให้ จต. ไปปรับปรุงแบบตรวจให้มีความทันสมัย เรียบง่าย แม่นยำ ใช้ได้จริง มีความเบี่ยงเบนน้อย  
ที่สุดและจัดฝึกอบรมผู้ตรวจให้กับหน่วยปฏิบัติเพื่อให้การตรวจราชการเป็นมาตรฐานใกล้เคียงกันในทุกหน่วย  
ทั่วประเทศ

ตัวชี้วัด ในเรื่องการตรวจราชการ คือ หน่วยสามารถตรวจราชการได้ ๑๐๐% ภายในเวลาที่กำหนด  
ภารกิจด้านที่ ๓ การเสริมสร้างระเบียบวินัย และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ได้มีประกาศกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ส.ค.๖๔  
มีรายละเอียด ๗ ข้อ สรุปได้ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ด้วยความโปร่งใส

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

จึงขอให้ทุกท่านยึดถือและนำไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติด้วย

เรื่อง ข้าราชการตำรวจกระทำคามผิดเสียเอง ขอให้ทุกท่านไปศึกษา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฯ  
มาตรา ๗๙ เรื่องวินัยร้ายแรงว่ามีอะไรบ้าง โดยขอให้ทำความเข้าใจว่า บางกรณีแม้จะเป็นความผิดลหุโทษ  
ในทางอาญา แต่ในทางวินัยถือว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง โดยศาลปกครองสูงสุดได้เคยมีคำพิพากษาวางหลัก  
ในเรื่องการกระทำอันเป็นการประพฤติชั่วร้ายแรงไว้ มีองค์ประกอบ ๓ ข้อ คือ

/๑.กระทำ...



๑. กระทำโดยเจตนา

๒. เป็นการทำให้เสียเกียรติต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. ทำให้สังคมสูญเสียความรู้สึกและความเชื่อมั่นต่อความเป็นตำรวจ

ดังนั้น ขอกำชับว่าหากเห็นว่าพฤติกรรมของตำรวจในปกครองของท่าน ปรากฏว่ามีมูลเพียงพอกที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ก็ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงไปเลย โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงก่อน ซึ่งทำให้เสียเวลาและจะทำให้สังคมคิดว่าเราปกป้องช่วยเหลือกันจนเกินไป จนไม่เหลือความถูกต้องเป็นธรรม ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องรีบเข้าไปจัดการอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว

กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องข้าราชการตำรวจกระทำผิดเสียเอง

นายกรัฐมนตรีได้ให้นโยบายและกำชับในการประชุม ก.ตร.ว่า กรณีที่สื่อมวลชนนำเสนอข่าวตำรวจในลักษณะที่ปรากฏชัดเจนจนสิ้นข้อสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการอย่าง “ เด็ดขาดและรวดเร็ว ”

นโยบายในงานด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับต้องคิดหามาตรการ “ ป้องกันไม่ให้ตำรวจกระทำผิดเสียเอง ” และหากตรวจพบหรือได้รับเบาะแส “ จะต้องรีบดำเนินการอย่างรวดเร็ว และตรงไปตรงมา ”

ภารกิจด้านที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจ

ที่ผ่านมากรณี ตำรวจถูกร้องเรียนตรวจสอบเรื่องการทุจริตอยู่มาก ที่นำมาเป็นตัวอย่างเป็นเพียงบางส่วนที่สื่อนำเสนอ ซึ่งมีทั้งกรณีเรียกรับเงินจากผู้ประกอบการรถบรรทุก การเรียกเอาทรัพย์สินจากคดียาเสพติด การเรียกรับเงินแลกกับการปล่อยตัวไม่ดำเนินคดี

กรณีตัวอย่างที่น่าสนใจคือ กรณีการทุจริตเงินเบี้ยเลี้ยงโควิด ๑๙ ซึ่งเรื่องเริ่มมาจากการที่ตำรวจชั้นผู้น้อยร้องเรียนผ่านสื่อโซเชียลว่ามีกรอมเบี้ยเลี้ยงโควิดที่ ตร. จัดสรรลงไปให้หน่วยปฏิบัติ หลังจากนั้นสื่อต่างๆ ก็นำไปเสนอข่าวกันอย่างครึกโครมจนกระทั่งนายกรัฐมนตรีต้องสั่งการให้ตรวจสอบโดยเร่งด่วน ท่าน ผบ.ตร. ได้สั่งการให้ จต. ไปตรวจสอบทั่วประเทศ

กรณีที่ สภ.ทุ่งสง ภ.๘ ดำเนินการอย่างรวดเร็วทั้งสั่งให้ ผกก. ไปประจำ ศปก. และดำเนินการทางวินัยอย่างรวดเร็ว จนถึงที่สุดมีคำสั่งลงทัณฑ์ เต็มอำนาจของผู้บัญชาการ ซึ่งมองว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง แต่ ป.ป.ช. ซึ่งรับทราบจากสื่อ เข้ามาตรวจสอบโดยขอข้อมูลจาก ตร. และชี้มูลว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง และมีมูลความผิดอาญา ๑๕๗ ด้วย ส่งมาให้ ตร.ดำเนินการ สุดท้าย ภ.๘ ต้องออกคำสั่งไล่ออก ตามที่ ป.ป.ช. ชี้มูล

ต้องการให้เรื่องนี้เป็นอุทาหรณ์ว่าถ้ามีเรื่องอะไรเกิดขึ้นแล้วต้องรีบเข้าไปจัดการโดยเร็ว มิฉะนั้นหากสื่อนำไปเสนอข่าว จนหน่วยงานอื่นมาตรวจสอบ ผลสุดท้ายอาจเป็นเช่นในกรณีของ สภ.ทุ่งสง ได้

/ข้อสั่งการ...

ข้อสั่งการในงานด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจ

ให้ ผบช./ผบก. ตรวจสอบสถิติข้อมูลการร้องเรียนและการกระทำผิดของข้าราชการตำรวจ เพื่อนำไปวิเคราะห์ และวางแนวทางหรือมีมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด ในเรื่องนี้ คือ สถิติการร้องเรียนและสถิติการกระทำผิดของข้าราชการตำรวจจะต้องลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

กำชับการปฏิบัติตามนโยบายของ พล.ต.อ.รอย อิงคไพโรจน์ รอง ผบ.ตร. (ปป)

งานป้องกันปราบปรามถือเป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยต้องมุ่งเน้นการป้องกัน การบริการ ในการพิทักษ์รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนและองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผบ.ตร. ได้ให้ความสำคัญ และสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความพร้อม ในเรื่องอุปกรณ์ประจำกาย อุปกรณ์ในการเข้าระงับเหตุ ได้จัดให้มีการอบรมผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม โดยมุ่งหวังให้มีความเป็นมืออาชีพ ป้องกันและลดการสูญเสียจากการปฏิบัติหน้าที่ให้น้อยที่สุด ได้จัดทำโครงการต่างๆในการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกตามเป้าหมายของ ผบ.ตร. ที่ต้องการให้ประชาชน ต้องไม่เกิดความหวาดระแวงกับการตกเป็นผู้เสียหายจากปัญหาอาชญากรรม สามารถเดินคนเดียวในที่สาธารณะ เวลากลางคืนได้อย่างปลอดภัย

ในสภาวะเศรษฐกิจ การว่างงาน ผลกระทบจากโรคระบาด ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาสภาพสังคม ในปัจจุบันทำให้ปัญหาอาชญากรรมมีแนวโน้มเกิดสูงขึ้น งานของตำรวจโดยเฉพาะงานป้องกันอาชญากรรม การสกัดกั้นไม่ให้เกิดการบานปลายของอาชญากรรม และคดีต่างๆที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องทุ่มเททรัพยากรทุกอย่างไปกับการแก้ไขปัญหาหลังเกิดเหตุ ดังนั้นการป้องกันอาชญากรรมจึงมีความสำคัญอย่างมาก

ผลการดำเนินการของงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ มีการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม, จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม (SOP), อบรมการใช้วิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่, อบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำพื้นฐาน, ฝึกยิงปืนทางยุทธวิธี, และทดสอบความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม

๒. ด้านระบบและเทคโนโลยี มีการนำระบบ TPCC (Thai Police Checkpoint Control) มาใช้ในการควบคุมการตั้งจุดตรวจ และประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนด้วย QR-Code และนำกล้องวงจรปิดมาใช้ในการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจเพื่อให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้นำระบบ Police ๔.๐ มาใช้ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายตรวจ, โครงการฝากบ้านไว้กับตำรวจ ๔.๐ โครงการ Smart Safety Zone ที่นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการป้องกันและควบคุมปัญหาอาชญากรรม โครงการ RTP Cyber Village ที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน และจัดตั้งสถานีย่อย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงในการให้บริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันอาชญากรรม

/๓. ด้านเพิ่ม...

๓. ด้านเพิ่มความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม มีการปรับปรุงเครื่องแบบเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม จัดหาเข็มขัดเส้นที่สองพร้อมอุปกรณ์ จัดหากล้องบันทึกวิดีโอประจำกาย จัดหาปืนไฟฟ้า และจัดหาไม้ง่ามพร้อมอุปกรณ์ในการควบคุมบุคคลคลุ้มคลั่ง เป้าหมายตามแผนงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ต้องปฏิบัติภายใต้สถานการณ์โลก ที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลง ข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณและกำลังพล ต้องปรับกระบวนการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัล โดยเน้นการป้องกัน การวางแผน การแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนและภาคเครือข่ายอย่างจริงจัง เพื่อไม่ให้อาชญากรรมเกิดขึ้นแต่แรก หรือเกิดขึ้นซ้ำ ๆ โดยหากเกิดขึ้นแล้วต้องสามารถสกัดกั้นหรือจับกุมให้ได้อย่างรวดเร็ว

ผู้บริหารระดับ สน./สภ. ต้องให้ความสำคัญอย่างจริงจังต่อการวางแผนการป้องกันอาชญากรรม ตามสภาพพื้นที่ที่แตกต่างกัน หน่วยงานระดับ บช./บก. ต้องทำหน้าที่คอยให้การสนับสนุน ควบคุม กำกับดูแล และติดตามประเมินผลให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง โดย ผบ.ตร. ได้จัดสรรงบประมาณ ทั้งในด้านเทคโนโลยีระบบการทำงาน อุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ขอให้ทุ่มเทสรรพกำลังในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ศรัทธาของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อชื่อเสียงขององค์กรอันเป็นที่รักของเรา

กำชับการปฏิบัติตามนโยบาย พล.ต.อ.สุทิน ทรัพย์พ่วง รอง ผบ.ตร.(กม)

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกฎหมายและคดี

๑. การปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๑ ปรับกระบวนการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อที่ประชาชนจะได้รับประโยชน์และได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการสอบสวนของทุกหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. การสร้างความเชื่อมั่น

- เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในความเห็นทางคดีของหน่วยงานตำรวจ กำหนดมาตรการในการควบคุมและกำกับดูแลการทำความเห็นทางคดีชั้นพนักงานสอบสวน และการทำความเห็นแย้ง คำสั่งไม่ฟ้องของพนักงานอัยการ

๓. การพัฒนางานสอบสวนและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวน

๓.๑ ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ พ.ร.ฎ.การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องเป็นธรรมกับกาลสมัยและเทคโนโลยี

๓.๒ เน้นการฝึกอบรมให้กับพนักงานสอบสวน เพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานในรูปแบบเดียวกัน

๔. มาตรฐานการปฏิบัติงาน

- วางหลักเกณฑ์และแนวทางการทำความเข้าใจทางคดีในส่วนของพนักงานสอบสวนและนิติกรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานและการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. การฝึกอบรมและพัฒนากฎหมาย

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพนักงานสอบสวนในสายตาประชาชนตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยใช้กลไกคณะทำงาน ประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจ อดีตข้าราชการตำรวจ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อศึกษาวิเคราะห์และกำหนดสมรรถนะ รูปแบบแนววิธีการทำงาน (Standard Operation Procedure : SOPs) ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ พ.ร.ฎ.การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องเป็นธรรมกับกาลสมัยและเทคโนโลยี

๖. การติดตามประเมินผล

- นำคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลง ๑ ก.ค.๕๖ มาเป็นเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผลของการปฏิบัติหน้าที่และการทำสำนวนการสอบสวน โดยใช้ระบบ CRIMES เป็นเครื่องมือในการควบคุมและแจ้งเตือนตามกรอบของระยะเวลาการสอบสวน

๗. งานด้านอื่น ๆ

๗.๑ ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอมและความมั่นคง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศตปค.ตร.) ได้ปรับเปลี่ยนผู้ที่ปฏิบัติงานทั้ง ๒ สายงาน และเรื่องการรายงานผลการปฏิบัติของ ศตปค.ตร. มีแนวคิดที่จะปรับปรุงให้กระชับขึ้น โดยเน้นเฉพาะงานในหน้าที่ของตำรวจ เพื่อติดตามประเด็นข่าวปลอมและชี้แจงข้อเท็จจริงให้กับประชาชนอย่างทันท่วงที

๗.๒ ศูนย์บริหารงานสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศส.ตร.) ที่มีการพัฒนามาจากคณะทำงานนโยบายพัฒนางานสอบสวนปีที่ผ่านมา ซึ่งยังไม่เรียบร้อย ขอเวลาอีกไม่เกิน ๑๕ วัน จะดำเนินการให้เรียบร้อย ซึ่งเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่จะมาจากฝ่ายกฎหมายที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายอำนวยการของกองบังคับการกฎหมายและคดี ภ.๑ - ๙ เป็นฝ่ายปฏิบัติการ และกำกับให้ ผบช.ภ.๑ - ๙ สั่งการให้กองบังคับการกฎหมายและคดีสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา รวบรวมปัญหาอุปสรรค รวมทั้งแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการสอบสวน ตามนโยบาย ผบ.ตร. ซึ่งจะนัดประชุมหารือกันผ่านระบบ Conference ในวันที่ ๘ ต.ค.๖๔ เพื่อร่วมกันปรับปรุงพัฒนาให้งานสอบสวนของศูนย์ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อที่ประชาชนจะได้รับประโยชน์และได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๗.๓ โครงการที่มีการทุจริตเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล โครงการเราชนะ โครงการคนละครึ่ง โครงการเราเที่ยวด้วยกัน ให้ บช.ก. โดย บก.ป. และ บก.ปอส. รายงานสรุปให้ รอง ผบ.ตร.(มค) ทราบด้วย

๗.๔ เรื่องการติดตามบุคคลพันโทชตามโครงการ โคนง หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ ให้ ผบช. ช่วยเร่งรัดและติดตามควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติด้วย ซึ่งจะเป็นผลดีในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ต.หญิง 

(ฉันทิชา กนิษฐานนท์)

ผบก.ยศ.