

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ : ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : สำนักงานกำลังพล หน่วยรับผิดชอบร่วม : สำนักงานกำลังพล

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : -

คำอธิบาย : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีการศึกษา ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ ตร. ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับขีดความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน รวมทั้งตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>การรายงานผล</b> รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑. รับเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากหน่วยที่ร้องขอ/ตร. สั่งการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ และให้ความเห็นเสนอคณะทำงานของ ตร.	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๒. ประมวลเรื่องและยกร่าง พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... หรือร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสนอ ตร. อนุมัติหลักการเพื่อเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๓. คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบร่าง พ.ร.ฎ.ฯ หรือร่างกฎกระทรวงฯ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๔. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาฯ พ.ร.ฎ.ฯ หรือร่างกฎกระทรวงฯ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๕. ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๕

เงื่อนไขการประเมิน : ประกาศบังคับใช้กฎหมาย

หน่วยปฏิบัติ : กองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. ว่าที่ พ.ต.อ.ปิยะ ขวัญทอง เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๒ ๒๐๕ ๒๐๓๗ มือถือ ๐๘ ๑๘๓๘ ๙๖๓๔ e-mail ppddand@gmail.com  
 ๒. พ.ต.ท.สิทธิ ชมภูธวัช เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๒ ๒๐๕ ๒๐๓๗ มือถือ ๐๘ ๘๘๕๒ ๕๕๕๓ e-mail ppddand@gmail.com  
 ๓. ร.ต.อ.หญิง พัชรา เหลืองอ่อน เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๒ ๒๐๕ ๒๐๓๗ มือถือ ๐๘ ๙๙๒๗ ๙๐๙๖ e-mail ppddand@gmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : คนครองร้อยละ ๗๐ ของอัตราอนุญาตในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ : พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : สรรหาบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร และการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นสัญญาบัตรในแต่ละกลุ่ม/งาน/สายงาน/หน้าที่ ของหน่วยปฏิบัติและหน่วยสนับสนุน

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : สกพ.(ฝ่ายควบคุมอัตรากำลัง อด.)

หน่วยรับผิดชอบร่วม :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

คำอธิบาย : พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล และการสรรหาให้มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม และเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

เกณฑ์การประเมิน

**การรายงานผล**  
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 รอบ ๑๒ เดือน  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

**สูตรการคำนวณร้อยละคนครอง**  

$$\frac{\text{จำนวนครอง}}{\text{จำนวนอัตราอนุญาต}} \times 100$$
  
 = อัตราคนครอง (%)

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อ -สนับสนุนโครงการสิทธิพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๕ อัตรา -บรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ (นสท.) ๓๑๕ อัตรา	←			→								
-บรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) ๒๕๖๔/๑ ๗,๒๐๐ อัตรา และตัดโอนเพื่อฝากเรียนในแต่ละ ศฝร.	←			→								
-สรรหา รอง สว.สอบสวน ๘๐๐ อัตรา				←								
-บรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) ๒๕๖๔/๒ ๖,๐๐๐ อัตรา และตัดโอนตำแหน่งเพื่อฝากเรียนในแต่ละ ศฝร.				←								
-กรณีหน่วยอื่นเสนอความต้องการขอรับการจัดสรรอัตราเงินเดือน	←											
๒.จัดสรรอัตราเงินเดือนในภาพรวม ตร.				←								
๓.ขออนุมัติจัดสรรตำแหน่ง รอง สว.ประจำ นรต.ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓๔ ตำแหน่ง และจัดทำบัญชีรองรับ				←								
๔.จัดทำบัญชีรองรับรอง สว.ประจำ นรต.ประจำปี ๒๕๖๓ ๖,๔๐๐ ตำแหน่ง				←								
๕.กันตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สำหรับทายาท ผู้มีวุฒิ บรรจุกลับ รับโอนฯ	←											
๖.ผลการคำนวณ ร้อยละคนครองฯในภาพรวม	←											

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๐

เงื่อนไขการประเมิน : สรรหาบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร และการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเพื่อแต่งตั้งเป็นสัญญาบัตรของหน่วยปฏิบัติและหน่วยสนับสนุน มีอัตราคนครอง ร้อยละ ๗๐

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ. ก.๑-๙ บข.น. บข.ตชด. รพ.ตร. สงป. สพฐ.ตร.(ทว) สทส. และ รร.นรต.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑.ว่าที่ พ.ต.อ.ชาญชัย เรนชนะ มือถือ : ๐๘๑ ๗๘๐ ๔๔๐๑ ๒.พ.ต.ท.สกันธ์ คำสาคร ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๐ มือถือ : ๐๘๕ ๓๖๑ ๗๒๒๗ E-Mail : pp.police@hotmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ : บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่มีความภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงอาคารบ้านพักส่วนกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล (ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก.) หน่วยรับผิดชอบร่วม : สำนักงานกำลังพล

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คำอธิบาย : ๑. ปรับปรุงซ่อมแซมถังรองรับขยะที่แตกชำรุด จำนวน ๕ หลัง บริเวณอาคาร ๓-๔,๔-๕ และระหว่างอาคาร จ. อาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.(เฉลิมลาภ)

๒. ปรับปรุงซ่อมแซมรอยแตกของผนังอาคารโดยรอบหน้าต่าง อาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.(ถนนอมมิตร)

๓. ปรับปรุงท่อเมนจ่ายน้ำประปา หน้าห้องพักอาคาร ๑-๑๑ (จำนวน ๑๑ อาคาร) ทั้งหมด ๑,๔๘๐ ห้อง อาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.(อุดมสุข)

๔. ปรับปรุงสายล่อฟ้า อาคาร ๑,๒,๓,๔,๕,๙ และ อาคาร ๑๐ (จำนวน ๗ อาคาร) อาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.(อุดมสุข)

ทั้งหมด ๔ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๕๔๒,๖๐๐ บาท

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงาน รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขอรับความเห็นชอบในการจัดจ้างฯ			↔									
๒. อนุมัติซื้อ/จ้าง				↔								
๓. ลงนามในสัญญา					↔							
๔. ส่งมอบงาน												↔

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔

เงื่อนไขการประเมิน : มีการส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

หน่วยปฏิบัติ : ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก กองสวัสดิการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก:๑. พ.ต.อ.รุจิรศักดิ์ สุวรรณ	ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔	มือถือ : ๐๘ ๔๑๘๗ ๙๑๕๕	E-Mail : banpak01@hotmail.com
๒. พ.ต.ท.เอกชัย จันทนะ	ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔	มือถือ : ๐๙ ๐๒๒๙ ๗๗๗๙	E-Mail : banpak01@hotmail.com
๓. ร.ต.อ.หญิง ณัฐิยา พวงมะลิ	ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔	มือถือ : ๐๘ ๖๕๘๘ ๐๙๗๔	E-mail : banpak01@hotmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ : บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่มีความภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล (ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก.)      หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : สำนักงานกำลังพล

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ไม่มี)

คำอธิบาย : จัดกิจกรรมในวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ได้แก่ ๑. วันเด็ก ๒. วันสงกรานต์ ๓. วันเข้าพรรษา

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประชุมคณะกรรมการอาคารบ้านพัก (กำหนดวัน)			←										→
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดเตรียมสถานที่/อาหาร/เครื่องดื่ม			←										→
๓. ประชาสัมพันธ์ผู้พักอาศัยในอาคารบ้านพักเข้าร่วมงาน			←										→
๔. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ อย่างน้อย ๒ โครงการ			←										→
๕. สรุปผลการดำเนินการ													↔

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๕

เงื่อนไขการประเมิน : สามารถจัดกิจกรรมในวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว

หน่วยปฏิบัติ : ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก กองสวัสดิการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก: ๑. พ.ต.อ.รุจิรศักดิ์ สุวรรณ ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔ มือถือ : ๐๘ ๔๘๘๗ ๙๑๕๕ E-Mail : banpak01@hotmail.com  
 ๒. พ.ต.ท.เอกชัย จันทนะ ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔ มือถือ : ๐๙ ๐๒๒๙ ๗๗๗๙ E-Mail : banpak01@hotmail.com  
 ๓. ร.ต.อ.หญิง ณัฐิยา พวงมะลิ ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔ มือถือ : ๐๘ ๖๕๘๘ ๐๙๗๔ E-mail : banpak01@hotmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับสำเร็จของการจัดงานสมรสสวัสดิการให้กับข้าราชการในสังกัด ตร. โดยจัดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ : เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการสมรสสวัสดิการข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑๗

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานกำลังพล หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล

คำอธิบาย : จัดดำเนินโครงการสมรสสวัสดิการข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและสถานที่สโมสรตำรวจ และสร้างภาพลักษณ์การให้สวัสดิการรูปแบบใหม่ ของกองสวัสดิการ

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>การรายงานผล</b> รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม <b>รอบ ๑๒ เดือน</b> -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑.ขออนุมัติโครงการสมรสสวัสดิการฯ ครั้งที่ ๑๗				←	→								
	๒.ขอใช้งบประมาณจากกองทุนสวัสดิการ					←	→							
	๓.ประชาสัมพันธ์และรวบรวมรายชื่อคู่สมรส							←	→					
	๔.กำหนด วัน เวลา และจัดอบรมความพร้อมก่อนใช้ชีวิตคู่								←	→				
	๕.เรียนเชิญประธานในพิธี ผู้บังคับบัญชา และแขกผู้มีเกียรติ									←	→			
	๖.ดำเนินการจัดพิธีสมรสสวัสดิการ											←	→	
	๗.สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ													←

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๖	ขั้นตอนที่ ๗

เงื่อนไขการประเมิน : ระดับสำเร็จของการจัดงานสมรสสวัสดิการให้กับข้าราชการในสังกัด ตร. โดยจัดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ

หน่วยปฏิบัติ : ฝ่ายสโมสรและสนันทนาการ สก. และหน่วยงานในสังกัด สก.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก: ๑. พ.ต.อ.หญิง ทัสสนีย์ ภิรมย์แก้ว มือถือ ๐๘ ๗๔๙๙ ๖๖๕๕e ๒. พ.ต.ท.หญิง รัตนาภรณ์ คุณะโคตร มือถือ ๐๘ ๙๗๘๒ ๔๗๔๒e

๓. พ.ต.ท.ราชันย์ ประกฤตกร มือถือ ๐๘ ๙๒๑๔ ๘๕๕๕e mailpoliceclub@gmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ได้รับการตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ : เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล (สวัสดิการการเงิน)

หน่วยรับผิดชอบร่วม : สำนักงานกำลังพล

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ					
		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓	
		บาดเจ็บ	ตรวจเยี่ยม	บาดเจ็บ	ตรวจเยี่ยม	บาดเจ็บ	ตรวจเยี่ยม
ข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน(ราย)	๘๖	๘๖	๗๓	๗๓	๕๘	๕๘
การตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บฯ	ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐		๑๐๐	

คำอธิบาย : คณะตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้เดินทางไปที่ รพ.ตร. อาคาร มกร. ชั้น 11 เพื่อตรวจเยี่ยมและมอบเงินบำรุงขวัญ รายละเอียด 5,000 บาท

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.ขอรับกำหนดตรวจเยี่ยมฯ ประจำเดือนจากผู้บังคับบัญชา													
๒.แจ้งกำหนดการตรวจเยี่ยมให้แก่ผู้แทน ตร.													
๓.ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบเงินบำรุงขวัญ รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท													
๔.สรุปผลการดำเนินการ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ													

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ได้รับการตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญ ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยปฏิบัติ : ฝ่ายสวัสดิการ กองสวัสดิการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก: ๑. พ.ต.อ.ชาติ จิตริธาตุ ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๓๙ มือถือ : ๐๘๑ ๘๒๗ ๓๑๐๘๐๔๙ E-Mail : welfare๒๕๒๘@gmail.com

๒. พ.ต.ต.หญิง เบญญญาภา หรรพั้ง ที่ทำงาน : ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๓๙ มือถือ : ๐๘๙ ๙๐๔๙๖๒๖ E-Mail : welfare๒๕๒๘@gmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ : เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถภาพทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สกพ.(ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล) หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : รพ.ตร.

คำอธิบาย : โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑๑ การศึกษาและการอบรม พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) ลง ๑๕ พ.ย.๕๔ ข้อ ๕ ให้ ทุก บข. และ บก.หรือเทียบเท่าใน ตร. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด (ระดับ ผบก. ลงมา) อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยประสานกับ รพ.ตร. หรือ รพ. ของรัฐในพื้นที่ ในห้วงเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามวิธีขั้นตอนรายการทดสอบและเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ ตร.กำหนด แล้วให้ทุกหน่วยรวบรวมผลการทดสอบของหน่วย ส่ง รพ.ตร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นการทดสอบ

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>การรายงานผล</b> รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑.กำหนดวัน เวลา สถานที่ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย				↔								↔	
	๒.ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง													
	-ประสานหน่วยให้แจ้งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมทดสอบสมรรถภาพ -ประสานรพ.ตร. ขอกำหนดวันตรวจร่างกายให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อทำการทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ				↔	↔							↔	↔
	๓.จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ในการทดสอบฯ					↔							↔	↔
	๔.ข้าราชการตำรวจทำการทดสอบฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด					↔							↔	↔
๕.รายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้หน่วยในสังกัด และ รพ.ตร. ทราบ					↔							↔	↔	

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : ดำเนินการตามหนังสือคู่มือการทดสอบสมรรถภาพทางกายข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก: ๑. พ.ต.อ.ศิริกราน ต้นสงวน ๒. พ.ต.ท.พิชญ์ กุศลสารทูล เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : ๐ ๒๐๕ ๑๕๒๑ มือถือ : ๐๘ ๑๓๑๒ ๔๐๑๐ ๓. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง วิไลพร สัญจรโคกสูง

ที่ทำงาน : ๐ ๒๐๕๑๕๒๑ มือถือ : ๐๙ ๒๓๗๒ ๐๐๔๓ E-mail : aoikorat๑๘๐๘๒๕๑๔@gmail.com



**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ตัวชี้วัด :** ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรและโครงการต่างๆ ภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐  
**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ :** การบริหารทรัพยากรบุคคล  
**กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๔ :** ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต  
**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔.๑ :** ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :** ประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรและโครงการต่างๆ ภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

**หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด :** หน่วยรับผิดชอบหลัก : สกพ.(พท.สกพ.) หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

**คำอธิบาย :** พิจารณาผู้แทน ตร. เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ นอก ตร. ทำสัญญาของข้าราชการตำรวจใน บก. ที่สังกัด สบ.ผ.ตร. และข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.ช.ขึ้นไป เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ นอก ตร. , พิจารณาข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมตามโครงการต่างๆ นอก ตร. , รวบรวมสถิติข้อมูลของข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ นอก ตร. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ตร.

**ขั้นตอนการดำเนินการ**

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>รายงานฯ รอบ ๖ เดือน</b> (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม <b>รอบ ๑๒ เดือน</b> -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑.แจ้งเวียนหน่วยในสังกัด เพื่อพิจารณาข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรมฯ	←	→												
	๒.คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติฯ เข้ารับการอบรม หากมีผู้สมัครใจมากกว่าให้นำเรียน ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม		←	→											
	๓.ขออนุมัติ ตร. ให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร		←	→											
	๔.แจ้งให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมทราบ และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด			←	→										
	๕. แจ้งจบการศึกษา -แจ้งส่งผลการศึกษา และแจ้งกรณีหลักสูตรต้องรับพระราชทานปริญญาบัตร และเข้มวิทยฐานะ ของผู้สำเร็จการศึกษา -ส่งกลับต้นสังกัด (กรณีได้รับบาดเจ็บหรือมีเหตุสุดวิสัย ต้องเสนอ ตร. เพื่อโปรดทราบ)					←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
	๖.สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ														←

**คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน**

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๖

**เงื่อนไขการประเมิน :** ขอบเขตการประเมินหรือปัจจัยสำเร็จ/ไม่สำเร็จ: มีการประเมินก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการฯ เมื่อจบการฝึกอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการฯ แล้วเจ้าของหลักสูตรหรือโครงการฯ เป็นผู้ส่งหนังสือพร้อมแบบประเมินมายังหน่วยต้นสังกัด ของผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการฯ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วส่งกลับไปยังเจ้าของหลักสูตรโดยตรง

**หน่วยปฏิบัติ :** ทุกหน่วยในสังกัด

**ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก:** ๑. พ.ต.อ.พัฒนพงษ์ ภูมิเจริญ ที่ทำงาน : ๐ ๒๐๕ ๑๕๓๙ ๒. ร.ต.อ.ปฏิวัติ ใฝ่จิตร เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : ๐ ๒๐๕ ๑๕๓๙ E-mail : hrd.rtp@hotmail.co.th

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ : พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน (สกพ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการทบทวนปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :สกพ.(ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.)

หน่วยงานรับผิดชอบร่วม :

คำอธิบาย :โครงการทบทวนปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล -ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ(แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน

**การรายงานผล**  
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 รอบ ๑๒ เดือน  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.พิจารณาแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ	←			→									
๒.รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาในระดับ ตร. เสนอผู้บังคับบัญชาประเมินและตรวจสอบ และบันทึกในระบบ Polis						←		→					
๓.ติดตามผลการประเมินฯ และการบันทึกผลในระบบ Polis โดยให้เสร็จสิ้นตามรอบระยะเวลา การประเมิน (ครั้งที่ ๑)							←					→	
๔.กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ												↔	
๕.รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาในระดับ ตร. เสนอผู้บังคับบัญชาประเมินและตรวจสอบ และบันทึกผลในระบบ Polis												↔	
๖.ติดตามผลการประเมินฯ และการบันทึกผลในระบบ Polis โดยให้เสร็จสิ้นตามรอบระยะเวลา การประเมิน (ครั้งที่ ๒)												↔	
๗.สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ												↔	

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๕	ขั้นตอนที่ ๗

เงื่อนไขการประเมิน : สรุปผลการดำเนินการ รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ และปรับปรุงประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก:๑. พ.ต.อ.ณัฐวิศน์ อ่อนโยนเบอร์ติดต่อที่ทำงาน: ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘ มือถือ : ๐๘ ๖๓๓๘๖๘๕๗e-mail : naltawatt๒@gmail.com

๒. ว่าที่ พ.ต.ต.ทวีชัย จันทร์ขอนแก่น เบอร์ติดต่อที่ทำงาน: ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘ มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๔๕๘๐๙e-mail : taweechai.joejoe@gmail.com