

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด KPI
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กองวินัย

ชื่อตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย
 - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	ผู้เข้ารับการอบรม ๒๐๐ คน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทั้งหมด	ผู้เข้ารับการอบรม ๒๓๐ คน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทั้งหมด	

คำอธิบาย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๘๐ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของระเบียบ ก.ตร. นี้ จึงให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการ ดังนี้

(๖) จัดให้มีการศึกษาอบรมและพัฒนาความรู้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบงานด้านวินัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยจากหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ศึกษาพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการตรวจพิจารณาความถูกต้องของสำนวนการสืบสวน/สอบสวน ก่อนเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งและหนังสือสั่งการของทางราชการ

เกณฑ์การประเมิน	ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
		๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) - การดำเนินการตาม ขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน - การดำเนินการตาม ขั้นตอน/กิจกรรม - ผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด	๑. ร่างโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการ	←	→											
	๒. ของบประมาณการดำเนินการและจัดเตรียมการฝึกอบรม				←	→								
	๓. จัดการฝึกอบรม						←	→						
	๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ													→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน			
ตัวชี้วัด	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
ระดับความสำเร็จ	ขั้นตอน ๑	ขั้นตอน ๓	ขั้นตอน ๔
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๘๕	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน จัดให้มีการอบรมสัมมนาข้าราชการตำรวจผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สืบสวนและสอบสวนทางวินัย มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการดำเนินการทางวินัย ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.อ.หญิง อรพิมล พงษ์สถิตย์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๙๘ ๒๖๘ ๖๖๖๙

- ชื่อตัวชี้วัด - ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ภ.๑ - ภ.๒ ได้รับการฝึกปฏิบัติทำสำนวนการสืบสวน/สอบสวน จำนวน ๑๐๒ นาย
 - ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ภ.๑ - ภ.๒ ที่ได้รับการฝึกปฏิบัติทำสำนวนการสืบสวน/สอบสวน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้																																																																																															
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ผู้ทำหน้าที่สืบสวนและสอบสวนในการดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ																																																																																															
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)											หมายเหตุ																																																																																				
๒๕๖๑	๒๕๖๒				๒๕๖๓																																																																																										
-	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๒ คน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทั้งหมด				ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๒ คน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทั้งหมด																																																																																										
คำอธิบาย ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ ได้กำหนดให้ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบงานด้านวินัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้กองวินัยมีหน้าที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ทำหน้าที่สืบสวนและสอบสวนการดำเนินการทางวินัยให้มีความรู้ในการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับกองวินัยเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย																																																																																															
เกณฑ์การประเมิน <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน</th> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> <th>ต.ค.</th> </tr> <tr> <th>๖๓</th> <th>๖๓</th> <th>๖๓</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> <th>๖๔</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. ร่างโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการ</td> <td colspan="5" style="text-align:center;">←-----→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒. ขอบประมาณการดำเนินการและจัดเตรียมการฝึกอบรม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td colspan="5" style="text-align:center;">←-----→</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓. จัดการฝึกอบรม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td colspan="4" style="text-align:center;">←-----→</td> </tr> <tr> <td>๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align:center;">←-----→</td> </tr> </tbody> </table>														ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๑. ร่างโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการ	←-----→													๒. ขอบประมาณการดำเนินการและจัดเตรียมการฝึกอบรม						←-----→							๓. จัดการฝึกอบรม										←-----→				๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ													←-----→
ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.																																																																																		
	๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔																																																																																		
๑. ร่างโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการ	←-----→																																																																																														
๒. ขอบประมาณการดำเนินการและจัดเตรียมการฝึกอบรม						←-----→																																																																																									
๓. จัดการฝึกอบรม										←-----→																																																																																					
๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ													←-----→																																																																																		
การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด																																																																																															
ค่าเป้าหมายตามรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน																																																																																															
ตัวชี้วัด		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)			เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)			เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)																																																																																							
ระดับความสำเร็จ		ขั้นตอน ๑			ขั้นตอน ๓			ขั้นตอน ๔																																																																																							
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		๘๕			๙๐			๑๐๐																																																																																							

เงื่อนไขการประเมิน
 จัดให้มีการอบรมสัมมนาข้าราชการตำรวจผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สืบสวนและสอบสวนทางวินัย มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการดำเนินการ และผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และกระทำการที่มีประสิทธิภาพ โดยข้าราชการตำรวจที่ได้รับการฝึกปฏิบัติทำสำนวนการสืบสวน/สอบสวน มีความรู้ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.อ.หญิง อรพิมล พงษ์สถิตย์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๙๘ ๒๖๘ ๖๖๖๙

ชื่อตัวชี้วัด จำนวนเรื่องที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการ

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	-	จำนวน ๒,๑๐๕ เรื่อง (ต.ค.๖๒) แล้วเสร็จ ๑,๔๘๑ เรื่อง คงเหลือ ๖๒๔ เรื่อง (ก.ย.๖๓) แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๗๐	

คำอธิบาย
 ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๖.๑๔/๓๐๕๙ ลง ๑๕ ต.ค.๖๓ การเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดย วน. ได้สำรวจการดำเนินการทางวินัยซึ่งยังไม่ถึงที่สุดเพิ่มเติมของปี ๒๕๖๑ ลงไป รวมกับเรื่องคงค้างเดิม มีจำนวน ๑,๕๗๙ เรื่อง และให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้ ตร.(ผ่าน วน.) ทราบ ทุกวันที่ ๑๓ ของเดือน และในที่ประชุมมอบนโยบายการเร่งรัด การดำเนินการทางวินัยสำหรับหน่วยที่มีการดำเนินการทางวินัยที่ยังไม่ถึงที่สุด และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติด้านวินัยที่แก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม ณ ห้องประชุม ศปก.ตร. ชั้น ๒๐ อาคาร ๑ ตร. เมื่อ ๑๖ ธ.ค.๖๓ พล.ต.อ.ปิยะ อุทาโย รอง ผบ.ตร.(ปร) และ พล.ต.ท.กิตติพงษ์ เงามูข ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๒) ได้สั่งการให้หน่วยที่มีการดำเนินการทางวินัยยังไม่เสร็จสิ้นเข้าร่วมประชุมการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย (ผ่านระบบการประชุมทางไกล) ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๓ ของทุกเดือน และเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

เกณฑ์การประเมิน	ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
		๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงาน ความก้าวหน้า) -การดำเนินการตาม ขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตาม ขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด	๑. วน. สำรวจสถิติงานวินัยที่หน่วยยังไม่รายงาน ตร.	↔												
	๒. ตร.มีหนังสือเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดยให้หน่วยรายงาน ทุกวันที่ ๑๓ ของเดือน	↔												
	๓. ตร.จัดประชุมเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง			↔										↔
	๔. วน.รายงานผลการดำเนินการให้ ตร. เป็นประจำทุกเดือน		↔											↔

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒๐	๓๐	๕๐

เงื่อนไขการประเมิน
 จัดให้มีการสำรวจสถิติงานวินัยที่หน่วยยังไม่รายงาน ตร. และเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.ท.หญิง ทิพย์วารี พาณิซกุล โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๖๖๔ ๓๓๓๔

ชื่อตัวชี้วัด จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	-	ข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๖๙๓ นาย ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	

คำอธิบาย
 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการดำเนินการทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๘๔ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในการสืบสวนข้อเท็จจริงให้แจ้งเรื่องที่ถูกกล่าวหาหรือถูกร้องเรียนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงข้อเท็จจริงภายในเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้สั่งยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๘๕ หรือมาตรา ๘๖ แล้วแต่กรณีทันที

การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตาม	ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ต.ค. ๖๔
		๑. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทางวินัย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๒. คณะกรรมการรวบรวมหลักฐาน มีความเห็นเสนอ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๓. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลงโทษทางวินัย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๕๐	๗๕	๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน -

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.ท.หญิง ทิพย์วารี พาณิชย์กุล โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๖๖๔๓๓๓๙

ชื่อตัวชี้วัด จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	-	ข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตฯ จำนวน ๔๔ นาย ได้รับการลงโทษทางวินัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

คำอธิบาย
 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยแยกต่างหากจากการไต่สวนมูลคดีอาญาและมูลความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

เกณฑ์การประเมิน	ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
		๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตาม	๑. ผู้บังคับบัญชา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทางวินัย	←												→
	๒. คณะกรรมการรวบรวมหลักฐาน มีความเห็นเสนอ	←												→
	๓. ผู้บังคับบัญชา มีคำสั่งลงโทษทางวินัย	←												→
ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน														
เป้าหมายขั้นต่ำ		เป้าหมายมาตรฐาน			เป้าหมายขั้นสูง									
(๕๐)		(๗๕)			(๑๐๐)									
๙๐		๙๕			๑๐๐									

เงื่อนไขการประเมิน -

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.ท.หญิง ทิพย์วารีย์ พาณิซกุล โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๖๖๔๓๓๓๙

ชื่อตัวชี้วัด จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
 กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สอบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจป้องกันปราบปรามฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน มุ่งองค์ความรู้ มีวินัย มีมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคดีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	-	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวนฯ ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๖๙๓ นาย ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	

คำอธิบาย
 ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๘๔ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในการสืบสวนข้อเท็จจริงให้แจ้งเรื่องที่ถูกกล่าวหาหรือถูกร้องเรียนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงข้อเท็จจริงภายในเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้สั่งยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๘๕ หรือมาตรา ๘๖ แล้วแต่กรณีทันที

เกณฑ์การประเมิน	ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
		๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
การรายงานผล รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตาม	๑. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทางวินัย	←												→
	๒. คณะกรรมการรวบรวมหลักฐาน มีความเห็นเสนอ	←												→
	๓. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลงโทษทางวินัย	←												→
ค่าเป้าหมายตามรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน														
เป้าหมายขั้นต่ำ		เป้าหมายมาตรฐาน		เป้าหมายขั้นสูง										
(๕๐)		(๗๕)		(๑๐๐)										
๙๐		๙๕		๑๐๐										

เงื่อนไขการประเมิน -

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันธะกุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๘๔
 ร.ต.ท.หญิง ทิพย์วารีย์ พาณิชกุล โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๖๖๔๓๓๓๙

ชื่อตัวชี้วัด จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
 กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจป้องกันปราบปรามฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน มีองค์ความรู้ มีวินัย มีมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคดีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
-	-	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวนฯ ที่กระทำผิดฐานทุจริตฯ จำนวน ๔๔ นาย ได้รับการลงโทษทางวินัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

คำอธิบาย
 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยแยกต่างหาก จากการไต่สวนมูลทางคดีอาญาและมูลความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

เกณฑ์การประเมิน
 การรายงานผล
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
 รอบ ๑๒ เดือน
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
 -ผลการดำเนินการตาม

ขั้นตอน/กิจกรรม/ผลผลิต/แผนงาน	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ต.ค. ๖๔
๑. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทางวินัย	←												→
๒. คณะกรรมการรวบรวมหลักฐาน มีความเห็นเสนอ	←												→
๓. ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลงโทษทางวินัย	←												→

ค่าเป้าหมายตามรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน		
เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
(๕๐)	(๗๕)	(๑๐๐)
๙๐	๙๕	๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน -

หน่วยปฏิบัติ : กองวินัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก ว่าที่ พ.ต.อ.สุชาติ จันเมธากุลวัฒน์ โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๘๘๘๔๗๙๔
 ร.ต.ท.หญิง ทิพย์วารีย์ พาณิชกุล โทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๒๕๒ ๗๘๗๖ มือถือ : ๐๘๑ ๖๖๔๓๓๓๙