

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ตัวชี้วัด :** หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้รับการบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ :** เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

**กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒ :** พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :** โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรชั้นสัญญาบัตรเพื่อบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ ศาสนา /พระมหากษัตริย์

**หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด :** หน่วยรับผิดชอบหลัก : บช.ศ.

**หน่วยรับผิดชอบร่วม :** -

**ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	จำนวนหลักสูตร	๗	๗	๗
หลักสูตรที่ได้รับการบรรจุหัวข้อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันฯ	จำนวนหลักสูตร	๔	๕	๖
	ร้อยละ	๕๗.๑๔	๗๑.๔๒	๘๕.๗๑

**คำอธิบาย:** สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ร่างหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เกี่ยวกับขอบเขตเนื้อหาวิชาในหลักสูตรมีการบรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๗ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรสารวัตร หลักสูตรฝ่ายอำนวยการตำรวจ หลักสูตรผู้กำกับการ หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง หลักสูตรการสืบสวนคดีอาญา หลักสูตรการสืบสวนคดีอาญาระดับก้าวหน้า และหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน

**เกณฑ์การประเมิน**

**การรายงานผล**

รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

รอบ ๑๒ เดือน

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

**สูตรคำนวณ**

= หลักสูตรที่ได้รับการบรรจุ  $\frac{\quad}{\quad} \times ๑๐๐$

หลักสูตรการฝึกอบรมชั้นสัญญาบัตรทั้งหมด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตร	←		→										
๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตร			←	→									
๓. สัมมนาเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ร่างหลักสูตร	←			→									
๔. บรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ในหลักสูตร	←			→									
๕. สามารถใช้หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ได้บรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ในหลักสูตร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	←												→

**ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน**

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐

**เงื่อนไขการประเมิน :** หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้รับการบรรจุขอบเขตเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**หน่วยปฏิบัติ :** บช.ศ.

<b>ผู้รับผิดชอบหลัก :</b>	๑. พ.ต.อ.ประวิทย์ บุญธรรม	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน	๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙	มือถือ	๐๘ ๑๔๕๔ ๓๓๘๗	e-mail :	admin.pattana๑@gmail.com
	๒. พ.ต.ท.หญิง กมลมาศ เสียงตรง	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน	๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙	มือถือ	๐๘ ๖๓๒๕ ๔๓๗๕	e-mail :	admin.pattana๑@gmail.com
	๓. พ.ต.ท.วัฒน์ชลา คุณยอ	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน	๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙	มือถือ	๐๘ ๙๒๒๖ ๕๑๓๙	e-mail :	admin.pattana๑@gmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำรวจในหลักสูตร และตำรวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตร /เผยแพร่หลักสูตรให้ข้าราชการ ศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้/สร้างสื่อให้มีความน่าสนใจ ในการเข้าไปเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ : น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : สร้างช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำรวจใน หลักสูตรและตำรวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตร /เผยแพร่หลักสูตร ให้ข้าราชการศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้/สร้างสื่อให้มีความน่าสนใจในการเข้าไปเรียนรู้

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำรวจในหลักสูตรและตำรวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตรฯ	ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง

คำอธิบาย : ช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำรวจใน หลักสูตรและตำรวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตร /เผยแพร่หลักสูตร ให้ข้าราชการศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้/สร้างสื่อให้มีความน่าสนใจในการเข้าไปเรียนรู้

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. สำรอง ศึกษา ในการสร้างช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชา	←	→											
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	←	→											
๓. ปรับแปลงไฟล์เอกสารให้เป็น PDF ไฟล์				←	→								
๔. อัปโหลดข้อมูลเพื่อให้สามารถเข้าถึงอย่างปลอดภัย ในช่องทางที่กำหนด						←	→						

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำรวจในหลักสูตรและตำรวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตรฯ

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ. (ฝ่ายพัฒนาหลักสูตร ๑ สศป.)

ผู้รับผิดชอบหลัก :: ๑. พ.ต.อ.ประวิทย์ บุญธรรม เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๘ ๑๔๕๔ ๓๓๘๗ e-mail : addmin.pattana๑@gmail.com
๒. พ.ต.ท.หญิง กมลมาศ เสียงตรง เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๘ ๖๓๒๕ ๔๓๗๕ e-mail : addmin.pattana๑@gmail.com
๓. พ.ต.ท.วัฒน์ชลา คุณยอ เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๘ ๙๒๒๖ ๕๑๓๙ e-mail : addmin.pattana๑@gmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๑ : พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงในด้านการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้เป็นตำรวจมืออาชีพทั้งในด้านกฎหมาย วิชาการตำรวจ ยุทธวิธีตำรวจ สังคม คุณธรรมและจริยธรรม (การผลิต นสต.)

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -

คำอธิบาย : ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หมายถึง นสต. ที่เข้ารับการฝึกอบรม ณ บก.ฝรภ. ที่ผ่านการทดสอบ ทั้งสมรรถภาพทางด้านร่างกาย ยุทธวิธีตำรวจ วิชาการตำรวจ และอื่นๆ ที่มีการทดสอบ สอบได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ					
		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓	
ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม	จำนวน(ราย)	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
		๓๖๐	๓๖๐	๔๐๐	๔๐๐	๓๖๐	๓๖๐
ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ)	ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐		๑๐๐	

เกณฑ์การประเมิน

**การรายงานผล**  
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
**รอบ ๑๒ เดือน**  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

**สูตรคำนวณ**  
 = ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม x ๑๐๐  
 ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับฝึกอบรมทั้งหมด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี	←→												
๒.สศป. ขออนุมัติ ตร.		←→											
๓.รับโอนจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรม			←→										
๔.ดำเนินการฝึกอบรม(แจ้งหน่วยส่งข้าราชการเข้าฝึกอบรม ,ตั้งกองอำนาจการฝึกอบรมและแต่งตั้งวิทยากร)													←→
๕.สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลให้ ตร.และหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ													←→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : ประเมินจากผู้เข้าอบรมหลักสูตร นสต. ที่ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละปีงบประมาณ

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. พ.ต.ต.หญิง สุนิรัักษ์ นันทะวงค์ เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๒-๔๓๑๓๗๔๓ มือถือ ๐๘๖-๕๓๔๔๑๘๐ e-mail

หน่วยงานรับผิดชอบในการประเมิน : บข.ศ.

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด (x = ๔.๕๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ย่อย ๔.๒.๒.๑ : พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตร ผอ.ตร., สว. ผกก. และหลักสูตร บตส.

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ. (วตร.)

หน่วยรับผิดชอบร่วม :

คำอธิบาย : การประเมินผลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรต่าง ๆ เป็นไปตามการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดย บข.ศ.(วตร.) ทำการสำรวจความพึงพอใจผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตร ผอ.ตร., สว., ผกก. และ บตส. ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้น ๆ ตั้งแต่ ๒ - ๓ เดือน โดยต้องได้รับแบบประเมินกลับมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และทำการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเป็นรายหลักสูตร เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนให้มีความสอดคล้องเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
<p>รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</li> </ul> <p>รอบ ๑๒ เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</li> <li>-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</li> </ul>

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ขออนุมัติวิธีการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรหลักของ ตร. ในสังกัด บข.ศ.ที่มอบให้ วตร. ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อ ตร. อนุมัติให้เปิดการฝึกอบรมหลักสูตรประจำทุกหลักสูตร													
๒. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ต่อการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรฝ่ายอำนวยการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔													
๓. ทำหนังสือประสานขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลความพึงพอใจผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตร หลังจากผู้เข้ารับการอบรมสำเร็จการอบรมไปแล้ว ตั้งแต่ ๒ - ๓ เดือน													
๔. รวบรวมแบบสอบถามและประมวลผลข้อมูลจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตร ตอบกลับมา													
๕. รายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ													

สูตรการคำนวณ

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดประชากร

e = ความคลาดเคลื่อนที่เกิดขึ้นจากการสุ่มตัวอย่างโดยกำหนดเป็น .๐๕

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
๓.๕๑	๔.๕๑	๕.๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : วตร. ทำการประเมินผลความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้น ๆ ตั้งแต่ ๒ - ๓ เดือน สำหรับหลักสูตร ผอ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จบการศึกษาในวันที่ ๙ เม.ย.๖๔ โดยเริ่มเก็บข้อมูล ๓ ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตร ตั้งแต่ ๒ - ๓ เดือน (เดือน ก.ค.๖๔) และรายงานผลภายในเดือน ส.ค.๖๔

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.(วตร.)

ผู้รับผิดชอบหลัก : ๑.พ.ต.อ.หญิง ลัดดาวัลย์ แสงอรุณศิริ	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐-๒๕๖๒-๐๖๔๑	มือถือ ๐๙-๑๕๕๑-๓๐๘๒	e-mail
๒.พ.ต.ต.กิตติกร สอนสงวน	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐-๒๕๖๒-๐๖๔๑	มือถือ ๐๘๖ ๕๓๕๗๘๗๔	e-mail

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๑ : พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพขั้นสูงในด้านการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บช.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

คำอธิบาย : ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หมายถึง ผู้เข้าอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกๆ หลักสูตร ยกเว้น หลักสูตร นสต. ที่เข้าอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีเวลาเรียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเวลาเรียนทั้งหมดแต่ละหลักสูตร ถือว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมแต่ละหลักสูตร

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ					
		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม	จำนวน(ราย)	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐
ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ)	ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐		๑๐๐	

เกณฑ์การประเมิน

**การรายงานผล**

รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

รอบ ๑๒ เดือน

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

**สูตรคำนวณ**

=  $\frac{\text{ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม} \times 100}{\text{ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับฝึกอบรมทั้งหมด}}$

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี	↔												
๒.ตร. อนุมัติแผนการฝึกอบรม		↔											
๓.รับโอนจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรม		↔											
๔.ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมตามแผน			↔										
๕.ดำเนินการฝึกอบรม(แจ้งหน่วยส่งข้าราชการเข้าฝึกอบรม ,ตั้งกองอำนวยการฝึกอบรมและแต่งตั้งวิทยากร)				←									→
๖.รายงานผลการฝึกอบรมตามแผน													↔

เงื่อนไขการประเมิน : ประเมินจากผู้เข้าอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกๆ หลักสูตร ยกเว้น หลักสูตร นสต.

หน่วยปฏิบัติ : บก.ศ.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. พ.ต.ต.หญิง สุนิรักษ์ นันทะวงศ์ เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๒-๔๓๑๓๗๔๓ มือถือ ๐๘๖-๕๓๔๔๑๘๐ e-mail

หน่วยรับผิดชอบในการประเมิน : บช.ศ.

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ตัวชี้วัด :** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ :** บริหารทรัพยากรบุคคล

**กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ :** พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๑ :** พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพขั้นสูงในด้านการบังคับใช้กฎหมาย

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :** โครงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจ

**หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด :** หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ. หน่วยรับผิดชอบร่วม :-

**คำอธิบาย :** ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หมายถึง ข้าราชการตำรวจผู้เข้าอบรมในทุกๆ หลักสูตร จำนวน ๒๙ โครงการ ๔ หลักสูตร ได้แก่ ๑.โครงการฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ระดับก้าวหน้า (ACM) ๒.โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นสูง (Advance Firearms) ๓.โครงการฝึกอบรมครูสอนสายตรวจจักรยาน ๔.โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน (Basic Firearms) ๕.โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน ๖.โครงการฝึกอบรมหลักเบื้องต้นการยิงปืนลูกซองและปืนยาวทางยุทธวิธี (Basic Shotgun and Rifle Course) ๗.โครงการฝึกอบรมครูฝึกการควบคุมฝูงชน ๘.โครงการฝึกอบรมการเจรจาต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต (Crisis Negotiation) ๙.โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร (Building Entry & Close Quarter Battle / C.Q.B.) ๑๐.โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับผู้บังคับใช้กฎหมาย (English for Law Enforcement : ELF) ๑๑.โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก (First Responder) ๑๒.โครงการฝึกอบรมครูสอนขับรถยนต์ ๑๓.โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นจากการจู่โจมตึขบวนยานยนต์ (Motorcade Ambush Survival : MAS) ๑๔.โครงการฝึกอบรมการขับรถแบบขบวนยานยนต์ (Motorcade) ๑๕.โครงการฝึกอบรมทักษะสายตรวจจักรยานยนต์ ๑๖.โครงการฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์พิเศษสำหรับการควบคุมฝูงชน ๑๗.โครงการฝึกอบรมการอยู่รอดของเจ้าหน้าที่และยุทธวิธี (Officer Survival and Tactics /O.S.T.) ๑๘.โครงการการพัฒนาครูฝึกอาวุธปืน (Firearms Instructor Development Course) ๑๙.โครงการยุทธวิธีไล่ติดตามจับกุมคนร้าย (Police Tactical Pursuit and Containment : PTPC) ๒๐.โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย (Rescue) ๒๑.โครงการฝึกอบรมการสร้างสถานการณ์จำลองสำหรับครูฝึก (Reality Scenario ) ๒๒.โครงการฝึกอบรมการป้องกันการโจมตีเป้าหมายอ่อนแอ (Preventing Attack on Soft target) ๒๓.โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ระดับ บข. ของ ตร. (SWAT) ๒๔.โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี (Tactical Combat & Casualty Care / TCCC) ๒๕.โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ (VIP Protection) ๒๖.โครงการการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ (Use of Force : UOF) ๒๗.โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์สำหรับครูฝึก (Use of Force : UOF) ๒๘.โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C) ๒๙.โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ขับเคลื่อน ๔ ล้อ (๔ x W Drive) หลักสูตรการฝึกอบรม คือ ๑.หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก(ป.) ๒.หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก(ส.) ๓.หลักสูตรต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายปฏิบัติการสายตรวจ) ๔.หลักสูตรต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายสืบสวน)การหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C)

**ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**  
**หมายเหตุ** เนื่องจาก ตยก.ได้ยกฐานะเป็นหน่วยงานระดับ บก. เมื่อ ๑ ก.ค.๖๓ จึงไม่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา  
 สูตรคำนวณ :จำนวนผู้ผ่านการอบรม/จำนวนผู้เข้ารับการอบรม\*๑๐๐

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ผู้รับการอบรมทั้งหมด	นาย	๙๖๐	๑,๐๔๐	-
ผู้ผ่านการอบรม	นาย	๙๕๘	๑,๐๔๐	-
	ร้อยละ	๙๘.๐๐	๑๐๐	

**การรายงานผล**  
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
**รอบ ๑๒ เดือน**  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

**สูตรคำนวณ**  
 = จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม x ๑๐๐  
 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนการฝึกโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมตามไตรมาสและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	←→												
๒. ขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการและจัดเตรียมการฝึกอบรม				←→									
๓. ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจ					←→								
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการโครงการ เสนอผู้บังคับบัญชา												←→	

**ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน**

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

**เงื่อนไขการประเมิน :** ประเมินจากข้าราชการตำรวจผู้เข้าอบรมทุก ๆ หลักสูตร

**หน่วยปฏิบัติ :** บข.ศ.

**ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก:** ๑. ว่าที่ พ.ต.อ. มานพ มีแสง มือถือ ๐๙๗-๙๒๔๑๖๒๕ ๒. ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ชนิษฐา เสมสันทิยะ มือถือ ๐๘๑-๙๘๑๙๖๗๓ e-mail:chanith\_tak64@hotmail.com  
 ๓. ต.ต. พุทธิพงษ์ มั่งคั่ง เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐๔-๔๗๕๖๕๔๓ มือถือ ๐๙๕-๙๔๖๗๒๑๘ e-mail:puthaponp๒๒๑๘๘@gmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : แผนการสอนวิชาเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๒ : จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : ศฝ.ภ.๑ - ๙, บก.ภฝ.บข.ตชด.

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					
		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓	
		ทั้งหมด	ปรับปรุง	ทั้งหมด	ปรับปรุง	ทั้งหมด	ปรับปรุง
สูตรคำนวณ จำนวนแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ	จำนวนวิชา	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
แผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐		๑๐๐	

คำอธิบาย : จัดทำแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจให้มีเนื้อหาครบถ้วน เหมาะสม สอดรับกับตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับการปรับปรุง

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ทำหนังสือเชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม				↔								
๒. ประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลเข้าร่วมประชุม/จัดเตรียมสถานที่ประชุมและอื่น ๆ				↔↔								
๓. ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔						↔↔						
๔. รายงานผลการประชุม						↔						

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เงื่อนไขการประเมิน : -

หน่วยปฏิบัติ : ศฝ.ภ.๑ - ๙, บก.ภฝ.บข.ตชด.

ผู้รับผิดชอบหลัก : ๑. พ.ต.อ.ชุมพล พลรังสิต เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๘ ๑๕๕๗ ๘๗๙๕ e-mail pattana2\_ssp@hotmail.com  
 ๒. พ.ต.ท.ธเนศ กลิ่นศรีสุข เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๙ ๑๐๐๖๖๐๗๘ e-mail pattana2\_ssp@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจได้รับการปรับปรุงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๒ : จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน เพื่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อปรับปรุงตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : ศฝร.ภ.๑ - ๙, บก.กฝ.บข.ตชด.

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ							
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓			
			ทั้งหมด	ปรับปรุง	ทั้งหมด	ปรับปรุง	ทั้งหมด	ปรับปรุง		
สูตรคำนวณ = จำนวนตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ X ๑๐๐	จำนวนตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ	จำนวนวิชา	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖
ตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

คำอธิบาย : จัดทำตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจให้มีเนื้อหาครบถ้วน เหมาะสม ทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน และแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจใช้ประกอบการศึกษาค้นคว้าหาความรู้

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>การรายงานผล</b> รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม <b>รอบ ๑๒ เดือน</b> -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑.จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการ ตั้งกองอำนวยการสัมมนา แต่งตั้งวิทยากรและเจ้าหน้าที่	←	→											
	๒.ประสานหน่วยฝึกอบรมแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา/เตรียมสถานที่สัมมนาและอื่น ๆ			←	→									
	๓.ดำเนินการสัมมนา/ประเมินผลการสัมมนา			←	→									
	๔.รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ					←	→							

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน :

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. พ.ต.อ.ชุมพล พลรังสิต เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๘ ๑๕๕๗ ๘๗๙๕ e-mail pattana2\_ssp@hotmail.com  
 ๒. พ.ต.ท.ธเนศ กลิ่นศรีสุข เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๕๕๓๙ มือถือ ๐๙ ๑๐๐๖ ๖๐๗๘ e-mail pattana2\_ssp@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อย ๔.๒.๒.๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาวงจร ของ ดร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สูตรคำนวณ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมตามจริง X ๑๐๐  
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่กำหนดตามแผน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมตามจริง	คน	๗๙	๗๖	๙๑
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่กำหนดตามแผน	คน	๘๐	๘๐	๘๐
ร้อยละ		๙๘.๗๕	๙๕	๑๐๐

คำอธิบาย: เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยศึกษาวงจรที่รับผิดชอบจัดการศึกษาวงจรหลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค และมีแนวทางเตรียมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในได้อย่างเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาวงจรหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ของ ดร. ได้แก่ วตร. และ กอจ.บข.ศ., ศพข.บข.ศ., สฝจ.สพฐ.ตร., สบส.กมค., ศฝร.ตม., ฝ่ายฝึกอบรม บก.อก.บข.ปส., ฝ่ายสรรพาวุช ๒ สพ.สภบ. และ กก.๒, กก.๓ บก.รณ.บข.ก.												
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาวงจรหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร บข.ศ. หรือสถานที่ที่เหมาะสม												
๓. รายงานผลตามมติที่ประชุมให้หน่วยต่างๆ ทราบ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน												

คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๖๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๘๐)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : ความสำเร็จ ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

หน่วยปฏิบัติ : หน่วยศึกษาวงจรที่รับผิดชอบด้านการศึกษาวงจรหลักสูตรประจำของ ดร. (บก.ฝร.ก., ศฝร.ภ.๑ - ๙, กก.๑ - ๙ บก.กฝ.บข.ตชด. และ กก.๔ บก.สอ.บข.ตชด.)

ผู้รับผิดชอบหลัก : ๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ระพีพร เอียงอุบล ผกก.ฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป. เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ ต่อ ๓๕๑ มือถือ ๐๖ ๔๖๕๖ ๔๒๒๖ e-mail

๒. พ.ต.ท.สุริยะ สุริยะศรี สว.ฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป. เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ ต่อ ๓๕๓ มือถือ ๐๙ ๘๖๑๒ ๕๔๕๑ e-mail

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบด้านการศึกษาอบรมหลักสูตรประจำของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บก.ปรก., ศปร.ภ.๑ - ๙, กก.๑ - ๙ บก.ภ.ฝ.บ.ช.ตชด. และ กก.๔ บก.สอ.บ.ช.ตชด.)

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บช.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สูตรคำนวณ จำนวนข้าราชการตำรวจร่วมสัมมนาฯ จริง X ๑๐๐  
จำนวนข้าราชการตำรวจสัมมนาตามแผน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนข้าราชการตำรวจร่วมสัมมนาฯ จริง	นาย	๑๑๘	๙๐	๖๐
จำนวนข้าราชการตำรวจสัมมนาตามแผน	นาย	๑๒๐	๙๑	๖๓
	ร้อยละ	๙๘.๓๓	๙๘.๙๐	๙๕.๒๔

คำอธิบาย: จัดการสัมมนาฯ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน และแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้วนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยของแต่ละหน่วย รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางที่นำไปสู่การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
<b>การรายงานผล</b> รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑.ขออนุมัติโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ตร. สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษ เฉพาะทางและเทคนิคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔																	
	๒.แจ้งหน่วยส่งรายชื่อข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ																	
	๓.ออกคำสั่งตั้งกองอำนวยการสัมมนาและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการสัมมนาฯ																	
	๔.ดำเนินการตามโครงการสัมมนาฯ																	
	๕.สรุปรายงานผลโครงการสัมมนาฯ																	

ค่าเป้าหมายตามรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๖๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๘๐)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หน่วยปฏิบัติ : บช.ศ.

ผู้รับผิดชอบหลัก : ๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ระพีพร เอียงอุบล ผกก.ฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป. เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ ต่อ ๓๕๑ มือถือ ๐๖ ๔๖๕๖ ๔๒๒๖ e-mail ๒. พ.ต.ท.สุริยะ สุริยะศรี สว.ฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป. เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ ต่อ ๓๕๓ มือถือ ๐๙ ๘๖๑๒ ๕๔๕๑ e-mail

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม : -

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง	นาย	๖๖	๖๖	๗๕
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมตามแผน	นาย	๕๐	๕๐	๖๘
ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

สูตรคำนวณ : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง X ๑๐๐

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมตามแผน

คำอธิบาย: เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยศึกษาอบรมที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค และมีแนวทางเตรียมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในได้อย่างเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. หนึ่งสื่อแจ้งเวียนหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ของ ตร. ได้แก่ วตร. และ กอจ.บข.ศ., ศพข.บข.ส., สฝจ.สพฐ.ตร., สบส.กมค., ศฝร.ตม., ฝ่ายฝึกอบรม บก.อก.บข.ปส., ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ สพ.สภ.ก. และ กก.๒, กก.๓ บก.ร.น.บข.ก.												
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค จำนวน ๑ วัน ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร บข.ศ. หรือสถานที่ที่เหมาะสม												
๓. รายงานผลตามมติที่ประชุมให้หน่วยต่างๆ ทราบ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน												

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบหลัก :	๑. พ.ต.อ.หญิงอาภาภรณ์ ปลื้มใจ	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕	มือถือ ๐๘ ๙๔๘๕ ๕๑๑๕	e-mail: standard๒edu@hotmail.com
	๒. พ.ต.ท.หญิง จารุวรรณ นุชชม	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕	มือถือ ๐๘ ๕๒๔๑ ๒๓๔๔	e-mail : standard๒edu@hotmail.com
	๓. ว่าที่ พ.ต.ท.ดารัส ชูศิลป์	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕	มือถือ ๐๖ ๒๙๕๒ ๘๙๙๕	e-mail :standard๒edu@hotmail.com
	๔. ร.ต.อ.ธรรศวิน บวรนนท์เสถียร	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕	มือถือ ๐๘ ๕๐๗๕ ๒๑๕๙	e-mail :standard๒edu@hotmail.com

\* หมายเหตุ : ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ใช้ในการดำเนินงาน คือ “ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรม-หลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล  
 กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน  
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ. หน่วยรับผิดชอบร่วม :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สูตรคำนวณ จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาฯ จริง x ๑๐๐  
 จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาฯ ตามแผน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาฯ จริง	นาย	๑๑๘	๙๐	๔๙
จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาฯ ตามแผน	นาย	๑๒๐	๙๑	๕๐
	ร้อยละ	๙๘.๓๓	๙๘.๙๐	๙๘

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๒ สัมมนาร่วมกับฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป.

คำอธิบาย : จัดการสัมมนาฯ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน และแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยของแต่ละหน่วย รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางที่นำไปสู่การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

เกณฑ์การประเมิน

**การรายงานผล**  
 รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 รอบ ๑๒ เดือน  
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม  
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ขออนุมัติโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ตร. สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔													
๒. แจ้งหน่วยส่งรายชื่อข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ													
๓. ออกคำสั่งตั้งกองอำนวยการสัมมนาและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการสัมมนาฯ													
๔. ดำเนินการตามโครงการสัมมนาฯ โดยจัดทำโครงการสัมมนาฯ ร่วมกับ ฝ่ายมาตรฐานฯ ๑ สศป. จำนวน ๓ วัน ณ สถานที่ที่เหมาะสม													
๕. ประเมินผลการสัมมนามาตรฐานโครงการสัมมนาฯ สรุปรายงานผลโครงการสัมมนาฯและนำผลจากโครงการสัมมนาฯ มาเป็นแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของปีต่อไป													

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบหลัก :	๑. พ.ต.อ.หญิง อาภาภรณ์ ปลื้มใจ เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ ๐๘ ๙๔๘๕ ๕๑๑๕ e-mail: standard๒edu@hotmail.com
	๒. พ.ต.ท.หญิง จารุวรรณ นุชชม เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ ๐๘ ๕๒๔๑ ๒๓๔๔ e-mail : standard๒edu@hotmail.com
	๓. ว่าที่ พ.ต.ท.ดารัส ชูศิลป์ เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ ๐๖ ๒๙๕๒ ๘๙๙๕ e-mail :standard๒edu@hotmail.com
	๔. ร.ต.อ.ธรรศจันทร์ บวรนนท์เสถียร เบอร์ติดต่อที่ทำงาน ๐ ๒๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ ๐๘ ๕๐๗๕ ๒๑๕๙ e-mail :standard๒edu@hotmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ที่จะนำไปใช้ประโยชน์กับหน่วยงาน ชุมชน หรือสังคมอย่างน้อย ๑ ชิ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๔ : ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑. การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ

- อบรม ปรึกษา หรือร่วมกันในการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ในการกำหนดเป้าหมาย โครงการ กิจกรรม การดำเนินงานทางวิชาการ เพื่อเป็นการสะท้อนให้

เห็นถึงความสนใจร่วมกันและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานทั้งสองฝ่าย

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -

คำอธิบาย : งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ซึ่งเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่าในการพัฒนาการเรียนการสอน หน่วยงาน ชุมชนหรือสังคม

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	๑. หน่วยงานขออบรมมีการกำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ เพื่อใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน หน่วยงาน ชุมชน หรือสังคม													
	๒. มีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อย ๑ ชิ้น													
รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	๓. การนำผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ เผยแพร่อย่างน้อย ๑ ช่องทาง													
	๔. งานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ มีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑ ครั้ง และ มีการรับรองการนำงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์													

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	๑ ชิ้น	๒ ชิ้น

เงื่อนไขการประเมิน : มีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ ชิ้น

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. พ.ต.อ.ปราโมทย์ สัจจวนิชย์ ผกก.ฝ่ายวิชาการประกันคุณภาพ สศป. หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ : ๐๖๕ ๐๙๕ ๒๕๙๑ Email : vichakarn.pl@gmail.com

๒. พ.ต.ท.ธงชัย ประชุมจิตร สว.ฝ่ายวิชาการประกันคุณภาพ สศป. หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ : ๐๘๖ ๙๐๗ ๙๕๕๑ Email : vichakarn.pl@gmail.com

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตัวชี้วัด : จำนวนความร่วมมือด้านการศึกษา การฝึกอบรม และกิจกรรมทางวิชาการอื่นๆ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๔ : ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑. การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ

- อบรม ปรีกษา หรือร่วมกันในการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ในการกำหนดเป้าหมาย โครงการ กิจกรรม การดำเนินงานทางวิชาการ เพื่อเป็นการสะท้อนให้

เห็นถึงความสนใจร่วมกันและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานทั้งสองฝ่าย

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -

คำอธิบาย : หน่วยงานอบรมในสังกัด ตร. มีการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานอื่นๆ ในการเชิญอาจารย์พิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ มาบรรยายให้ความรู้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของ ตร. ได้แก่ หลักสูตร บรอ. หลักสูตร บตส. หลักสูตร ผกก. หลักสูตร สารวัตร หลักสูตร ผอ.ตร. และหลักสูตรสำคัญของ ตร.

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน (รายงานความก้าวหน้า)	๑. หน่วยงานอบรมมีระบบและกลไกในการสรรหาอาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ	←	→											
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	๒. มีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในวิชาที่สอนตรงตามคุณวุฒิหรือ													
รอบ ๑๒ เดือน	ประสบการณ์													
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	๓. สร้างความเข้าใจกับอาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเรียนการสอน													
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๔. อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีแผนการสอนและบันทึกหลังการสอนรายครั้งทุกวิชา													
	๕. นำผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากการสอนที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา													→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๒	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง

เงื่อนไขการประเมิน : ความร่วมมือด้านการศึกษา การฝึกอบรม และกิจกรรมทางวิชาการอื่นๆ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

หน่วยปฏิบัติ : บข.ศ.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : ๑. พ.ต.อ.ปราโมทย์ สัจจวนิชย์ ผกก.ฝ่ายวิชาการประกันคุณภาพ สศป. หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ : ๐๖๕ ๐๙๕ ๒๕๙๑ Email : vichakarn.pl@gmail.com

๒. พ.ต.ท.ธงชัย ประชุมจิตร สว.ฝ่ายวิชาการประกันคุณภาพ สศป. หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน : ๐๒ ๕๑๓ ๒๐๘๕ มือถือ : ๐๘๖ ๙๐๗ ๙๕๕๑ Email : vichakarn.pl@gmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๔ : ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ย่อยที่ : -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :โครงการตำรวจไทยใจสะอาด

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบร่วม :สยศ.ตร.(วจ.)

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจฯ	ร้อยละ	๗๔.๓๑	๘๑.๐๕	๘๑.๑๓

คำอธิบาย :กองบัญชาการศึกษามีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. ดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาดจำนวน ๓ กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาดให้กองบัญชาการศึกษารายภายในกำหนด

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล

รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า)

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

รอบ ๑๒ เดือน

-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม

-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.กองบัญชาการศึกษามีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.ดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด ให้ กองบัญชาการศึกษา ทราบภายในกำหนด	←→												
๒. แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาดจำนวน ๓ กิจกรรมและรายงานผลให้กองบัญชาการศึกษารายภายในกำหนด		←→											
๓.หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการตำรวจไทยใจสะอาด ทั้ง ๓ กิจกรรม			←→→→										
๔.หน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาดให้กองบัญชาการศึกษาราย						←→							←→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๐

เงื่อนไขการประเมิน :ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด จำนวน ๓ กิจกรรม

หน่วยปฏิบัติ :ทุกหน่วยงานระดับกองบัญชาการหรือหน่วยงานเทียบเท่า และกองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ผู้รับผิดชอบหลัก :พ.ต.อ.หญิง ทศนวรรณ สุทธิวิชา ผกก.ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อก หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๘ ๑๖๓๒ ๕๗๑๒ e-mail : polmoralcenter@gmail.com

หน่วยงานที่รับผิดชอบประเมิน : สยศ.ตร.(วจ.)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ (โล่และเข็ม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๔ : ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : บข.ศ.

หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -

คำอธิบาย : บข.ศ. มีหนังสือแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. ดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
รายงานฯ รอบ ๖ เดือน(รายงานความก้าวหน้า) -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	๑. บข.ศ. มีหนังสือแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้กับทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.			↔										
รอบ ๑๒ เดือน -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๒.หน่วยในสังกัด ตร. แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกฯ				↔									
	๓.หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ					↔								
	๔. หน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ และบข.ศ.รายงานผลให้ ตร.ทราบ													↔

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔

เงื่อนไขการประเมิน : ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : พ.ต.อ.หญิง ทศนวรรณ สุทธิวิธา ผกก.ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อก หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๘ ๑๖๓๒ ๕๗๑๒ e-mail : polmoralcenter@gmail.com