

แผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดสาระสำคัญในการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้ก้าวหน้าในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์กร

กองยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาและการตรวจสอบความถูกต้องของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์แล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองยุทธศาสตร์

คำนำ

สารบัญ

• ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร.....	๒
----------------------	---

• ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑) แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
------------------------	---

๒) แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).....	๕
--	---

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐.....	๖
---	---

๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐.....	๗
--	---

๓) นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายรัฐบาล.....	๗
-----------------------	---

๓.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๗
--	---

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
---	---

๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
---	----

• ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์.....	๑๔
-----------------------------------	----

๑. วิสัยทัศน์	๑๔
---------------------	----

๒. ค่านิยม	๑๔
------------------	----

๓. วัฒนธรรมองค์กร	๑๔
-------------------------	----

๔. พันธกิจ	๑๔
------------------	----

๕. เป้าหมายหน่วยงาน	๑๔
---------------------------	----

๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์.....	๑๕
--	----

๗. ยุทธศาสตร์	๑๕
---------------------	----

๘. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๑๕
-----------------------------------	----

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำ	๑๖
--	----

แผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๒๐
--	----

โดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

• ส่วนที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑
---	----

กองยุทธศาสตร์

ฝ่ายอำนวยการ
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานวิเคราะห์และ
กำหนดยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานแผน
ทางการบริหาร
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานประเมินผล
ยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานบริหาร
ความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดสาระสำคัญการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้แก่น่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ก็ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในระดับกองบัญชาการ ให้หน่วยระดับกองบังคับการในสังกัด ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมาย

กองยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ มีหน้าที่หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ ดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จหลายตัวชี้วัด ซึ่งจะต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดไว้ และเป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจของกองยุทธศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อแสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

(๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

(๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

- ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
 - (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
 - (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองยุทธศาสตร์ คือประเด็นความมั่นคง ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย และ ๒ แผนงานย่อย ดังนี้

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นความมั่นคง

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- ๒) เป้าหมายที่ ๒ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ

๒.๑.๑ แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : ๐๑๐๑๐๑ ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

๑) แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายแผนย่อย : ๐๑๐๑๐๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

๑) แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

๒.๑.๒ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑) แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- (๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- (๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- (๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- (๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- (๖) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๘) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
- (๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

(๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๒.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

(๔) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

(๕) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

(๖) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

(๗) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) เป้าหมายแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

เป้าหมายที่ ๓ บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

(๓) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๔) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒) เป้าหมายแผนย่อย

(๑) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๒) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น

๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายรัฐบาล

๒) นโยบายเร่งด่วน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

(๑) สนับสนุนการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติเพื่อช่วยเหลือประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

นโยบายที่ ๑ พิทักษ์ เติบโตพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑) น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์

นโยบายที่ ๔ แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติอย่างเป็นระบบ

(๑) กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด

นโยบายที่ ๖ พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งความรู้ ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรม จริยธรรม และมีการฝึกอบรมทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

(๑) ให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม และมีการทบทวนอยู่เสมอ

นโยบายที่ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

(๑) กำชับและบริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใส ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ให้มีความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นโยบายที่ ๙ พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ

(๑) ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย จัดลำดับความสำคัญรวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ ผู้ไม่มีที่พัก

(๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

(๓) ตรวจสอบหนี้สินของข้าราชการตำรวจ โดยให้มีเงินสุทธิเหลือจากรายได้ไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการจัดสวัสดิการอาคารกลางวันของข้าราชการตำรวจ

(๔) จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน

(๕) จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘๑ - ๙๓๒๐๐๐๐

(๗) ใช้แอปพลิเคชัน “แทนใจ” เป็นช่องทางสื่อสาร ๒ ทางระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Two-Way Communication)

นโยบายที่ ๑๐ เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับหรือปล่อยปละละเลยให้มือบ้ายมทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘

- ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบว่าเสพยาเสพติดให้ดำเนินการขึ้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ประจำสถานี อย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น

(๓) ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด

(๔) ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่อง : ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การน้อมนำแนวทางพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑

๑. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการปฏิบัติงาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : อำนาจการ กำกับดูแล และประสานงานการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของอำนาจการ กำกับดูแลและประสาน งานการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : บริหารความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : จัดทำแบบรายงานและประเมินตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการจัดทำแบบรายงานและประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : พัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกายและกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารสุขภาพข้าราชการตำรวจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ITA / องค์กร)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดกิจกรรม : - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรง รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และสนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่ง สถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่อง : ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อน และขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อม และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่อง : พัฒนาการองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ หน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสัมฤทธิ์ผล ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : อำนวยความสะดวกกับดูแล และประสานงานการนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSUR)

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของอำนวยการ กำกับดูแลและประสาน งานการนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : ขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่

กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดกิจกรรม :

๑. ผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ความสำเร็จของการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม : ดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ผลการดำเนินงานการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตร. ร้อยละ ๙๐

กิจกรรม : บริหารความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานงบประมาณ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : จัดทำแบบรายงานและประเมินตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการจัดทำแบบรายงานและประเมินตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม : จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กิจกรรม : ขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยการจัดประชุมมอบนโยบายและการประชุมบริหารราชการประจำเดือน

ตัวชี้วัดกิจกรรม : ความสำเร็จของการจัดประชุมมอบนโยบายและการประชุมบริหารราชการ ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน
เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์
ของบุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร
บ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกายและกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจ

กิจกรรม : โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม : จำนวนข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม : โครงการจัดการฝึกเพื่อควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึก/ครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของกำลังพลที่มีอยู่จริง

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์

๑. วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานด้านการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

๒. ค่านิยม

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ร่วมแรง ร่วมใจ เน้นเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน และมีการทำงานเป็นทีม

๔. พันธกิจ

๑. บริหารจัดการยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการบริหารราชการในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และดำเนินการตามกระบวนการประเมินส่วนราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนด

๔. ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการจัดทำแผนแต่ละระดับตามยุทธศาสตร์ชาติ และบูรณาการแผนงาน โครงการของกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. เป้าหมายหน่วยงาน

๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการการกองยุทธศาสตร์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและดำเนินการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรมให้บรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมาย ๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงานโครงการในการกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้
อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ในสังกัดให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒

การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓

สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่แข็งแรง พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔

เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕

เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมาย ๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผล สัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานวิเคราะห์/กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	-	-	-
	- อำนวยความสะดวกกับดูแลและประสานงาน การนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)	ความสำเร็จของอำนวยการกำกับดูแลและประสานงาน การนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	-	-	-

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงาน ขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.	-	-	-
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ความสำเร็จของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงาน ขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กร ให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ตาม แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน แผนฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของ แผนงาน/โครงการ	- เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์การ เพื่อ เป็นระบบราชการไทย ๔.๐	ความสำเร็จของการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			
		ความสำเร็จของการรายงานผลตาม แผนปฏิบัติราชการ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			
	- ดำเนินการตามกระบวนการประเมินส่วน ราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	ความสำเร็จของการดำเนินงานการ ประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ตร. ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			
	- บริหารความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของสำนัก งบประมาณ	- ความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
	- จัดทำแบบรายงานและประเมินตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย	- ความสำเร็จของการจัดทำแบบรายงานและประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง			
	- จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	- ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง	กลุ่มงาน บริหาร ความเสี่ยง			
สนับสนุนการบริหารงานของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยการจัดประชุมมอบนโยบายและการ ประชุมบริหารราชการประจำเดือน	- ความสำเร็จของการจัดประชุมมอบ นโยบายและการประชุมบริหารราชการ ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่แข็งแรง พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาและกิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจ	ความสำเร็จในการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ยศ.			
	โครงการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ	ความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ยศ.			
	กิจกรรม ๕ ส	ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการร้อยละ ๑๐๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ยศ.			
เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการร้อยละ ๑๐๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ยศ.			

ส่วนที่ ๔

การรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**การรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกองยุทธศาสตร์**

๑. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์ ให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ เสนอ ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์ ผ่านฝ่ายอำนวยการกองยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ กองยุทธศาสตร์ รวบรวมและจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์ ให้ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์พิจารณาแล้วเสนอรายงานต่อผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. ใช้แบบรายงานผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ